

CAPITULO VI

CONDICIONES GENERALES DE INGRESO

Artículo 9. — El aspirante a ingresar como personal docente civil, debe reunir las siguientes condiciones generales:

- 1º Ser argentino nativo, por opción o naturalizado. Por excepción, cuando no haya argentinos que reúnan las condiciones requeridas, podrán ser extranjeros.
- 2º Poseer y presentar título, antecedentes y/o certificados que correspondan.
- 3º Poseer la capacidad física y las condiciones morales inherentes a la función educativa, a los efectos que interesen a la Institución.
- 4º Presentar la documentación para probar identidad.
- 5º Solicitar el ingreso y someterse a los concursos que se determinen en las pertinentes normas de aplicación.
- 6º Satisfacer las obligaciones de las leyes de enrolamiento y servicio militar y empadronamiento, cuando corresponda.

Artículo 9º — Reglamentación.

- 1º Será requisito para ingresar a las Fuerzas Armadas como personal docente civil tener una edad no menor de dieciocho (18) años y no mayor de cincuenta (50) años.

Podrá exceptuarse de tal exigencia, en cuanto al límite máximo, al personal docente que ingrese a institutos de nivel universitario.

En los otros niveles de enseñanza, podrá exceptuarse a quien no superare, en oportunidad del concurso, los cincuenta y cinco (55) años de edad y que estuviere encuadrado en una de las siguientes situaciones:

- a) Ser personal militar retirado, y solamente para el dictado de asignaturas de contenido castrense, o de su especialidad;

- b) Haberse desempeñado como personal docente titular o suplente, en institutos de las Fuerzas Armadas durante un lapso continuo o discontinuo no inferior a cinco (5) años.
- 2° Las Normas Jurisdiccionales y las reglamentaciones internas de cada instituto, a los efectos de establecer la competencia de títulos, se atenderá a las siguientes bases:

I) Condiciones generales:

- a) Para el ingreso a la docencia en los niveles superior y medio o técnico se consideran títulos docentes, habilitantes y supletorios los que se determinan de acuerdo con las siguientes normas:

Docentes: Los otorgados para el ejercicio profesional de la enseñanza.

Habilitantes: Título oficial técnico-profesional, universitario o secundario o certificado de capacitación profesional afín con la especialidad respectiva y se trate de proveer asignaturas o cargos técnicos-profesionales o de actividades prácticas de gabinete, laboratorio y de taller en los institutos en que se imparta enseñanza industrial, comercial o profesional.

Supletorios: Los afines con el contenido cultural y técnico de la asignatura o cargo.

- b) Cuando se trate de proveer cargos o cátedras u horas semanales en los niveles superior y medio o técnico, podrán inscribirse todos los aspirantes que así lo deseen. En primera instancia sólo concursarán quienes presenten títulos docentes y/o habilitantes de acuerdo con las bases que por esta reglamentación se establecen. Si tal instancia fuera declarada desierta, tendrán competencia los títulos supletorios respectivos;
- c) La competencia de títulos a que aluden los apartados II, III, IV y V es la exigencia mínima que se requiere.

II) Nivel Universitario.

- a) Para cargos de fiscalización, asesoramiento, dirección, investigación e impartición de enseñanza:

Títulos, certificados o diplomas otorgados por universidades nacionales o privadas oficialmente reconocidas o por universidades extranjeras (revalidado en

universidad nacional), y por institutos de nivel universitario o superior dependientes del Ministerio de Defensa, de las Fuerzas Armadas o del Ministerio de Cultura y Educación de la Nación que guarden afinidad con la función, cátedra o asignatura a dictar:

- b) Para cargos de encargados o ayudantes:

Certificados de estudios secundarios completos, nacionales, provinciales, municipales o privados oficialmente reconocidos o egresados de institutos de nivel medio o técnico dependientes del Ministerio de Defensa y de las Fuerzas Armadas.

III) Nivel Superior.

- a) Para cargos de fiscalización, asesoramiento, dirección e impartición de enseñanza en carácter de profesor, la valoración de títulos se ajustará a la siguiente clasificación:

Docentes: Los títulos, certificados o diplomas otorgados para el ejercicio profesional de la docencia, cuando se trate de asignaturas o cargos para las que existan establecimientos de formación de profesores.

Habilitantes: Los títulos, certificados o diplomas otorgados por universidades nacionales o privadas oficialmente reconocidas, o por universidades extranjeras (revalidado en universidades nacionales) y por institutos de nivel universitario o superior dependientes del Ministerio de Defensa y de las Fuerzas Armadas que correspondan o guarden afinidad con la cátedra o asignatura a dictar.

Supletorios: En lo que respecta a la enseñanza de materias que requieran particular especialización y que no exista instituto oficial o privado reconocido de formación de profesores, como excepción, podrá considerarse como título supletorio una idoneidad manifiesta revelada en la docencia, en trabajos, investigaciones o en publicaciones que la acrediten, y el hecho de haber prestado con anterioridad, en la especialización, durante un lapso no menor de cinco años, servicios en institutos militares;

- b) Para cargo de fiscalización, asesoramiento, dirección e impartición de enseñanza con carácter práctico, la

valorización de títulos se ajustará a la siguiente clasificación:

Docentes: Los títulos, certificados o diplomas otorgados para el ejercicio profesional de la docencia cuando se trate de asignaturas o cargos para las que existan establecimientos de formación de profesores y los declarados habilitantes en III) a) que agreguen un certificado oficial de capacitación docente.

Habilitantes: Egresados de institutos de nivel medio o técnico dependientes del Ministerio de Defensa y de las Fuerzas Armadas y egresados de Escuelas Técnicas (Ciclo Superior).

Supletorio: El personal militar subalterno con idoneidad manifiesta que guarde afinidad con el cargo o asignatura a cubrir.

- c) Para cargos de ayudantes de docencia y personal de disciplina, la valorización de títulos se ajustará a la siguiente clasificación:

Docentes: Maestro Normal Nacional, Provincial o Regional y los que a continuación se declaran habilitantes y que agreguen certificados de capacitación docente.

Habilitantes: Egresados de institutos de nivel medio o técnico dependientes del Ministerio de Defensa y de las Fuerzas Armadas o de establecimientos nacionales, provinciales, municipales o privados reconocidos, con ciclo secundario completo.

Supletorio: El personal militar subalterno con idoneidad manifiesta que guarde afinidad con el cargo a cubrir.

IV) Nivel Medio o Técnico.

- a) Para cargos de fiscalización, asesoramiento, dirección e impartición, de enseñanza en carácter de profesor, la valorización de títulos se ajustará a la siguiente clasificación:

Docente: Los títulos, certificados y diplomas otorgados para el ejercicio profesional de la docencia cuando se trate de asignaturas o cargos para los que existan establecimientos de formación de profesores y los que a continuación se declaran habilitantes que agreguen certificado oficial de capacitación docente.

Habilitantes: Los títulos, certificados o diplomas otorgados por universidades nacionales o privadas oficialmente reconocidas o por universidades extranjeras (revalidados por universidades nacionales) y por institutos de nivel universitario o superior dependientes del Ministerio de Defensa y de las Fuerzas Armadas que correspondan o guarden afinidad con la cátedra o asignatura a dictar.

Supletorios: Maestro Normal Nacional, Provincial, Regional, Perito Mercantil, Egresados de Escuela Técnica (Ciclo Superior) y que guarde afinidad con la cátedra o asignatura a dictar.

- b) Para cargos de fiscalización, asesoramiento, dirección e impartición de enseñanza con carácter práctico, la valorización de títulos se ajustará a la siguiente clasificación:

Docentes: Los títulos, certificados y diplomas para el ejercicio profesional de la docencia cuando se trate de asignaturas o cargos para los que existan establecimientos de formación de profesores y los que a continuación se declaren como habilitantes que agreguen certificado de capacitación docente.

Habilitantes: Egresados de institutos de nivel medio o técnico dependientes del Ministerio de Defensa y de las Fuerzas Armadas y egresados de Escuelas Técnicas (Ciclo Superior) que guarden afinidad con el cargo a cubrir.

Supletorios: El personal militar subalterno con idoneidad manifiesta que guarde afinidad con el cargo o asignatura a cubrir.

- c) Para cargos de ayudantes de docencia y personal de disciplina, la valorización de títulos se ajustará a la siguiente clasificación:

Docente: Maestro Normal Nacional, Provincial o Regional y los que a continuación se declaren habilitantes que agreguen certificados de capacitación docente.

Habilitantes: Egresados de institutos de nivel medio o técnico dependientes del Ministerio de Defensa y de las Fuerzas Armadas o de establecimientos nacionales, provinciales, municipales o privados reconocidos, con ciclo secundario completo.

Supletorio: El personal militar subalterno con idoneidad manifiesta que guarde afinidad con el cargo a cubrir.

V) Nivel Primario o Elemental.

El cargo de maestro de grado sólo podrá cubrirse con maestros normales nacionales, provinciales o regionales.

- VI) Para los niveles superior y medio o técnico, cuando no existan institutos oficiales o privados que otorguen títulos declarados docentes habilitantes o supletorios por esta reglamentación, o ante la carencia de aspirantes que reúnan las exigencias mínimas establecidas en cuanto a competencia de títulos se refiere, el Ministerio de Defensa y cada una de las Fuerzas Armadas en sus normas jurisdiccionales, establecerán el dictado de cursos de capacitación docente. La aprobación de dichos cursos implica la obtención de certificado considerado como supletorio.

3º Sin reglamentar.

4º Sin reglamentar.

- 5º El ingreso a la docencia con carácter de titular se hará por concurso de antecedentes y de oposición.

En los niveles universitario y superior, cuando se tratare de cubrir, con carácter de titular, cargos y/o asignaturas de formación militar profesional con personal militar en situación de retiro el concurso podrá ser únicamente de antecedentes.

En los institutos de nivel universitario, con carácter de excepción, cuando se tratare de designar a personalidades destacadas por sus méritos científicos, culturales o técnicos, avalados por antecedentes incuestionables, previa autorización de la Dirección General de Personal u organismo equivalente, se podrá obviar el concurso de oposición.

Los concursos se ajustarán a las siguientes normas:

I) AUTORIZACION PARA LLAMAR A CONCURSO.

Para cubrir los cargos y/o cátedras y normas semanales con personal docente que ingrese al Instituto con carácter de titular, la dirección del mismo solicitará la pertinente autorización a la Dirección General de Personal u organismo equivalente, quien

previo al otorgamiento de tal autorización, dará cumplimiento a lo prescripto por el Capítulo XV - Disponibilidad. Al conceder la autorización aludida podrá designar a pedido del Instituto, un delegado, que actuará con funciones de asesor de la Comisión de Selección.

II) DIFUSION DEL LLAMADO A CONCURSO.

Una vez autorizado el llamado a concurso con el objeto de posibilitar la inscripción de un mayor número de candidatos, la Dirección del Instituto será responsable de su difusión. Con tal fin propiciará su publicación en los diarios más caracterizados de la zona y asimismo lo comunicará a los colegios, institutos, asociaciones profesionales docentes y a todo organismo que a su juicio permita incrementar la inscripción de aspirantes.

En dichas comunicaciones deberá constar:

- a) Cargos, cátedras, horas semanales y asignaturas que motivan el concurso.
- b) Lugar, fecha y horario de informe.
- c) Lapso de inscripción.

III) INSCRIPCION.

El lapso de inscripción será no inferior a los quince (15) días laborables.

Podrán inscribirse aquellos candidatos que reúnan los requisitos determinados por los Capítulos VI y VII del Estatuto para el Personal Docente Civil de las Fuerzas Armadas y la presente Reglamentación.

Los aspirantes deberán cumplimentar el formulario de inscripción correspondiente (Anexo I) y adjuntar la documentación que avale los antecedentes declarados.

A los postulantes se les entregará un comprobante (Anexo II) por el cual se les acreditará la inscripción, dejando constancia de la documentación personal y profesional recibida y se les fijará las fechas de las posteriores etapas del concurso.

Al cierre de la inscripción del concurso se procederá a labrar el acta respectiva (Anexo III).

IV) INTEGRACION DEL JURADO O COMISION DE SELECCION.

- a) Para cubrir cargos de Asesor o Inspector de Organismo Central.

Para Asesor: Será designado por el Director General de Personal o autoridad equivalente e integrado por no menos de tres oficiales superiores en representación de dicho organismo y del Comando de Institutos Militares o Dirección de Instrucción u organismo análogo.

Colaborará con el Jurado, con voz pero sin voto, un Asesor de Organismo Central.

Para Inspector: Será designado por el Director General de Personal o autoridad equivalente e integrado por no menos de tres oficiales superiores en representación de dicho organismo y del Comando de Institutos Militares o Dirección de Instrucción u organismo análogo, por un Asesor y en caso de existencia por un Inspector, ambos de Organismos Centrales.

Para cubrir todos los demás cargos docentes.

Será designado por la Dirección del Instituto e integrado por el Director o Subdirector en carácter de presidente; el Jefe de Estudios, el Jefe de Enseñanza, o cargos equivalentes; el Regente y el personal docente titular necesario, nombrado a tal efecto, con carácter de vocales. En ningún caso los vocales podrán ser de jerarquía inferior a la de los cargos que se concursan.

Al efectuarse la primera reunión plenaria del jurado se procederá a elegir entre los miembros integrantes a aquel que actuará como Secretario de Actas.

Deberán excusarse de integrar la Comisión de Selección los docentes que participaren en el concurso y los que estuvieren vinculados familiarmente con alguno de los participantes.

V) DESARROLLO DEL CONCURSO.

Constará de las siguientes pruebas.

—Examen de aptitudes físicas.

—Examen de antecedentes profesionales y de oposición.

1) El examen de aptitudes físicas a que alude el artículo 9º, inciso 3) del Estatuto será practicado de acuerdo con las normas que rijan al respecto, a posteriori de confeccionado el correspondiente orden de mérito.

2) Examen de antecedentes profesionales.

a) Para la provisión en el nivel universitario de los cargos de: Profesor Director de Laboratorio o de Investigaciones, Profesor Titular, Profesor Asociado, Profesor Adjunto, Jefe de Trabajos Prácticos y Auxiliar de Docencia, por los antecedentes profesionales presentados (títulos, actuación docente profesional, publicaciones, conferencias, trabajos especiales, premios, etc.) se adjudicará hasta un máximo de treinta (30) puntos según las escalas que como norma interna fije el instituto.

b) Para la provisión de los restantes cargos docentes, salvo indicación expresa en esta reglamentación, por los antecedentes profesionales presentados (título, actuación y capacitación docente, publicaciones, premios, etc.) se adjudicará hasta un máximo de veinte (20) puntos discriminados de acuerdo con las siguientes pautas y escalas:

—Puntaje por Título.

Por título declarado docente para el cargo o asignatura por corresponder a certificados o diplomas otorgados para el ejercicio profesional de la docencia: 10 puntos.

Por título declarado habilitante para el cargo o asignación, que agregue certificado oficial de capacitación docente: 9 puntos.

Por título declarado habilitante para el cargo o asignatura que agregue título de Maestro Normal Nacional, Regional o Provincial: 8 puntos.

Por el título declarado habilitante para el cargo o asignatura: 7 puntos.

Por título declarado supletorio para el cargo o asignatura que agregue certificado oficial de capacitación docente: 6 puntos.

Por título declarado supletorio para el cargo o asignatura que agregue título de Maestro Normal Nacional, Regional o Provincial: 5 puntos.

Por título declarado supletorio para el cargo o asignatura: 3 puntos.

Los puntajes precedentemente establecidos no podrán ser acumulados pese a que un candidato presentare más de un título.

—Puntaje por concurso de oposición ganado.

Por uno o más concursos de oposición ganados: 1 punto.

Tal puntaje se otorgará siempre que el candidato comprobare, además de haber ganado el concurso de oposición, haberse desempeñado durante no menos de un año en dichas tareas.

—Puntaje por publicaciones.

Por libros o folletos editados, trabajos especiales, conferencias referentes al cargo o asignatura motivo del concurso o de índole pedagógica, científica, artística, literaria, hasta 3 puntos.

—Puntaje por otros estudios.

Por otros estudios de capacitación o perfeccionamiento relacionados con el cargo o asignatura objeto del concurso o con temas de educación, hasta 2 puntos.

Dentro de este rubro, por asistencia a cursos sin examen de evaluación aprobado, sólo podrá adjudicarse hasta un máximo de 0,50 en total.

—Puntaje por actuación docente.

La actuación docente activa en congresos, seminarios, comisiones especiales, se evaluará con hasta 2 puntos.

—Puntaje por actuación docente en las Fuerzas Armadas.

Por cada año con concepto Sobresaliente: 0,20 puntos.

Por cada año con concepto Muy Bueno:
0,10 puntos.

En este rubro sólo se computarán los últimos cinco (5) años de servicios.

—Puntaje por premio.

Por premios acordados por instituciones nacionales o extranjeras, oficiales o privadas, de reconocida jerarquía científica, docente o artística, hasta 1 punto.

3) Examen de oposición.

a) Para la provisión de los siguientes cargos:

Organismo Central: Inspector.

Nivel Superior: Director, Jefe de Enseñanza o Regente, Jefe de Departamento, Jefe de Taller o Jefe General de Enseñanza Práctica.

Nivel Medio o Técnico: Regente, Subregente, Jefe de Taller o Jefe General de Enseñanza Práctica.

Nivel Primario o Elemental: Subregente del Curso de Aplicación, Jefe de Enseñanza Elemental.

Podrá participar en el concurso únicamente el personal docente civil de la Fuerza, que reviste con carácter de titular permanente en el mismo nivel del cargo del concurso, en uno de los cargos que para cada caso se detalla:

ORGANISMO CENTRAL:

Para Inspector: Director Jefe de Enseñanza o Regente en el Nivel Superior; Regente en el Nivel Medio.

En caso de carencia de personal docente civil en los cargos precitados podrán concursar los Jefes de Departamento del Nivel Superior y los Subregentes del Nivel Medio, por carencia de éstos, los Profesores de los niveles Superior y Medio, y Profesores Asesores.

NIVEL SUPERIOR:

Para Director: Jefe de Enseñanza o Regente y Jefe de Departamento.

En caso de carencia de personal docente civil en los cargos precitados, podrán concursar los profesores asesores y los profesores.

Para Jefe de Enseñanza o Regente: ... Jefe de Departamento.

En caso de carencia de personal docente civil en el cargo precitado, podrán concursar los profesores asesores y los profesores.

Para Jefe de Taller o Jefe General de Enseñanza Práctica: ... Profesor Asesor, Profesor, Instructor de Práctica - Jefe de Sección, Maestro de Enseñanza Práctica - Jefe de Sección, Instructor de Práctica y Maestro de Enseñanza Práctica.

NIVEL MEDIO O TECNICO:

Para Regente: Subregente.

En caso de carencia de personal docente civil en el cargo precitado podrán concursar los profesores asesores y los profesores.

Para Subregente: Profesor Asesor y Profesor.

Para Jefe de Taller o Jefe General de Enseñanza Práctica: Profesor Asesor, Profesor, Instructor de Práctica - Jefe de Sección, Maestro de Enseñanza Práctica - Jefe de Sección, Instructor de Práctica, Maestro de Enseñanza Práctica.

NIVEL PRIMARIO O ELEMENTAL:

Para Subregente del Curso de Aplicación: Maestro de Grado del Curso de Aplicación.

Para Jefe de Enseñanza Elemental: Maestro de Grado.

El presente examen consistirá en las siguientes pruebas:

- Examen escrito.
- Coloquio.
- Trabajo práctico.

EXAMEN ESCRITO:

Se evaluará con hasta treinta (30) puntos y será eliminatorio para quienes no obtengan un mínimo de dieciocho (18) puntos.

Consistirá en el desarrollo de tres (3) temas, cada uno de los cuales será calificado con hasta diez (10) puntos.

Versará sobre:

- a) Tema de carácter didáctico o de orientación pedagógica;
- b) Tema de organización de un instituto, departamento escolar o taller, según corresponda;
- c) Tema de interpretación de aplicación de disposiciones reglamentarias.

El Jurado preparará tres (3) temarios completos de cuya reserva es responsable.

Con dos (2) horas de anticipación al comienzo del correspondiente examen escrito, en presencia de los interesados, se procederá al sorteo de los temas y entrega de los mismos.

El tema que resultare sorteado será común para todos los aspirantes.

Al único objeto de organización el examen, durante el lapso precitado, los postulantes podrán realizar anotaciones y consultar individualmente la bibliografía que juzgasen necesaria y que hubieren llevado consigo.

No estará permitida la integración de equipos ni ningún tipo de consultas entre los participantes.

Durante el desarrollo de la prueba escrita el concursante no podrá utilizar guías, apuntes o esquemas previamente elaborados. Si así lo hiciere dará lugar a su eliminación.

Los exámenes escritos se ajustarán a las siguientes normas:

- Tendrán una duración de hasta tres (3) horas, siendo la Comisión de Selección la que en cada caso determinará dentro de tal limitación el tiempo que considerar adecuado.

- Serán anónimos.
- Serán desarrollados en hojas, según Anexo IV, inicialadas previamente por dos miembros del tribunal y enumeradas con posterioridad al momento del examen.
- La numeración será realizada por el Secretario de Actas una vez reunida la totalidad de las pruebas escritas.
- Se adjudicará un número por aspirante.
- Una vez numeradas, se desglosarán los talones con los datos personales de los concursantes, se depositarán en sobre cerrado y quedarán en custodia del Secretario de Actas.
- Los trabajos escritos deberán confeccionarse con tinta azul o azul-negra.
- En la última hoja de las escritas por el aspirante se consignará con números y letras la calificación final que consistirá en la suma de las calificaciones parciales de cada uno de los temas desarrollados.

COLOQUIO:

Será evaluado con hasta diez (10) puntos y será eliminatorio para quienes no obtengan un mínimo de siete (7) puntos.

Versará sobre temas relativos al cargo o de índole pedagógica o cultural.

Tendrá una duración de hasta treinta (30) minutos.

TRABAJO PRACTICO:

Se evaluará con hasta cuarenta (40) puntos y será eliminatorio para quienes no obtengan un mínimo de veinticinco (25) puntos.

Consistirá en una visita a un instituto, departamento escolar o taller, según corresponda, con el objeto de observar aspectos preestablecidos por el Jurado, con una (1) hora de anticipación. Dichos aspectos incluirán la observación de una clase.

La visita aludida tendrá una duración de hasta tres (3) horas.

Finalizada la misma, el aspirante redactará el correspondiente informe técnico y asimismo dejará constancia escrita del plan seguido para la concreción de la tarea encomendada.

- b) Para la provisión, en el nivel universitario, de los cargos de: Profesor Director de Laboratorio o de Investigaciones, Profesor Titular, Profesor Asociado, Profesor Adjunto, Jefe de Trabajos Prácticos y Auxiliar de Docencia, Auxiliar de Investigaciones o cargos similares.

El presente examen consistirá en las siguientes pruebas:

—Examen escrito.

—Coloquio.

—Clase frente a alumnos o trabajo teórico-práctico.

EXAMEN ESCRITO:

Se evaluará con hasta treinta (30) puntos y será eliminatorio para quienes no obtengan el puntaje mínimo fijado según criterio de la Comisión de Selección.

Consistirá en el desarrollo de temas relativos al cargo o a la especialidad motivo del concurso.

El Jurado preparará tres (3) temarios completos, de cuya reserva es responsable.

Con veinticuatro (24) horas de anticipación al comienzo del correspondiente examen escrito, en presencia de los interesados, se procederá al sorteo del tema y entrega del mismo.

Durante el desarrollo de la prueba escrita el concursante no podrá utilizar guías, apuntes o esquemas previamente elaborados. Si así lo hiciere, dará lugar a su eliminación. El presente examen escrito tendrá una duración de hasta cuatro (4) horas y en cuanto a las normas a que deberá ajustarse, las mismas serán las establecidas para la provisión de cargos de Inspector.

COLOQUIO:

Será evaluado con hasta diez (10) puntos y será eliminatorio para quienes no obtengan el puntaje mínimo, fijado según criterio de la Comisión de Selección.

Versará sobre temas específicos del cargo o de la asignatura, o de índole pedagógica o cultural o sobre cualquier otro asunto que el Jurado considere conveniente. Tendrá una duración de hasta una (1) hora.

CLASE FRENTE A ALUMNOS O TRABAJO TEORICO-PRACTICO:

Se evaluará con hasta treinta (30) puntos y será eliminatorio para quienes no obtengan el puntaje mínimo, fijado según criterio de la Comisión de Selección.

Consistirá en una clase frente a alumnos sobre temas teórico-prácticos relacionados con el cargo motivo del concurso. El tema le será entregado al candidato con veinticuatro (24) horas de anticipación.

- c) Para la provisión de horas semanales con carácter de Profesor y para los siguientes cargos: Maestro de Grado del Curso de Aplicación, Maestro de Grado, Maestro Especial del Curso de Aplicación y Maestro Especial.

El presente examen consistirá en las siguientes pruebas:

- Examen escrito.
- Coloquio.
- Clase frente a alumnos.

EXAMEN ESCRITO:

Se evaluará con hasta treinta (30) puntos y será eliminatorio para quienes no obtengan un mínimo de quince (15) puntos.

Consistirá en el desarrollo de tres (3) temas, cada uno de los cuales será calificado con hasta diez (10) puntos.

Versará sobre:

- a. Temas específicos de la asignatura o cargo motivo del concurso;

- b. Temas problemas de la asignatura o cargo motivo del concurso, o de correlación con otras asignaturas o actividades.

Tales temas podrán ser reemplazados, a juicio de la Comisión de Selección, cuando se concursare para cubrir asignaturas como Educación Física, Dibujo, Educación Musical, etc., por una o más pruebas del área de las respectivas especialidades, mediante las que los aspirantes pueden evidenciar destreza y habilidades.

- c. Temas de índole pedagógica o de cultura general.

Los aspirantes deberán desarrollar los temas aludidos en a. y b. en forma didáctica y de modo que estén adecuados al nivel de enseñanza para el cual se concursa.

El Jurado preparará tres (3) temarios completos de cuya reserva es responsable.

Con dos (2) horas de anticipación al correspondiente examen escrito, en presencia de los interesados, se procederá al sorteo de los temas y entrega de los mismos.

Al único efecto de organizar el examen, durante el lapso precitado, los postulantes podrán realizar anotaciones y consultar individualmente la bibliografía que juzgaren necesaria y que hubieren llevado consigo.

El presente examen escrito tendrá una duración de hasta tres (3) horas, y en cuanto a las normas a que deberá ajustarse, las mismas serán las establecidas para la provisión de cargos de Inspector.

COLOQUIO:

Será evaluado con hasta diez (10) puntos y será eliminatorio para quienes no obtengan un mínimo de seis (6) puntos.

Versará sobre temas específicos de la asignatura o cargo motivo del consumo, o de índole pedagógica o cultural o sobre cualquier otro asunto que el Jurado juzgare conveniente.

Tendrá una duración de hasta treinta (30) minutos.

CLASE FRENTE A ALUMNOS:

Se evaluará con hasta cuarenta (40) puntos y será eliminatoria para quienes no obtengan un mínimo de veinticinco (25) puntos.

Consistirá en una clase frente a alumnos sobre temas teóricos y/o prácticos contenidos en los programas en vigencia de la asignatura motivo del concurso.

El tema de la clase a dictar por el candidato le será entregado con treinta (30) minutos de antelación.

Los alumnos, en un número no inferior a quince (15) estarán facultados para formular preguntas sobre el tema que se desarrolla y para participar activamente durante el transcurso de la clase.

- d) Para la provisión, en los niveles Superiores y Medio, de los siguientes cargos: Jefe de Trabajos Prácticos, Jefe de Laboratorio y Ayudante de Trabajos Prácticos; y en el nivel Universitario: Encargado de Laboratorio, Gabinete o Taller Especializado y Ayudante de Laboratorio, Gabinete o Taller Especializado.

El presente examen consistirá en las siguientes pruebas:

—Examen escrito.

—Coloquio.

—Trabajo práctico.

—Clase frente a alumnos.

EXAMEN ESCRITO:

Se evaluará con hasta veinte (20) puntos y será eliminatorio para quienes no obtengan un mínimo de diez (10) puntos.

Consistirá en el desarrollo de dos (2) temas, cada uno de los cuales será calificado con hasta diez (10) puntos.

Versará sobre:

- a. Tema conceptual contenido en los programas de la asignatura o propio del cargo o motivo del concurso, o de índole pedagógica o de organización de laboratorio, gabinete o taller especializado, o de planeamiento y ejecución;
- b. Tema sobre detalle o descripción de aparatos de medición o de experimentación del laboratorio, gabinete o taller especializado correspondiente.

El tema incluirá preguntas tendientes a determinar la capacidad de resolución de los candidatos ante casos prácticos de manejo de material y de técnicas en el armado de aparatos.

Los aspirantes deberán desarrollar los temas en forma didáctica y de modo que estén adecuados para el nivel de enseñanza para el cual se concursa.

El Jurado preparará tres (3) temarios completos de cuya reserva es responsable.

Con dos (2) horas de anticipación al correspondiente examen escrito en presencia de los interesados se procederá al sorteo de temas y entrega de los mismos.

Al único efecto de organizar el examen durante el lapso precitado, los postulantes podrán realizar anotaciones y consultar individualmente la bibliografía que juzgaren necesaria que hubieran llevado consigo.

El presente examen tendrá una duración de hasta tres (3) horas y en cuanto a las normas a que deberá ajustarse, las mismas serán las establecidas para la provisión de cargos de Inspector.

COLOQUIO:

Será evaluado con hasta diez (10) puntos y será eliminatorio para quienes no obtengan un mínimo de seis (6) puntos.

Versará sobre temas específicos del cargo o de índole pedagógica o cultural o sobre cualquier otro asunto que el Jurado considere conveniente.

Tendrá una duración de hasta treinta (30) minutos.

TRABAJO PRACTICO:

Se evaluará con hasta veinticinco (25) puntos y será eliminatorio para quienes no obtengan un mínimo de quince (15) puntos.

Consistirá en el desarrollo de un trabajo práctico de su especialidad contenido en los programas en vigencia de la asignatura o propios del cargo motivo del concurso.

La realización de esta tarea tendrá una duración de no más de cuatro (4) horas y el tema será entregado a los candidatos treinta (30) minutos antes de la misma.

CLASE FRENTE A ALUMNOS:

Se evaluará con hasta veinticinco (25) puntos y será eliminatorio para quienes no obtengan un mínimo de quince (15) puntos.

Consistirá en una clase en la que los alumnos ejecutarán bajo su conducción, un trabajo práctico correspondiente a un tema de los programas en vigencia para la asignatura o propio del cargo motivo del concurso.

Dicha tarea tendrá una duración de hasta dos (2) horas y el tema será entregado al candidato con treinta (30) minutos de anticipación.

Los alumnos, en un número no inferior a quince (15) estarán facultados para formular preguntas sobre el tema y para participar activamente durante el transcurso de la clase.

- c) Para la provisión de los siguientes cargos: Instructor de Práctica, Maestro de Enseñanza Práctica, Maestro Ayudante de Enseñanza Práctica, Preceptor y Maestro Celador.

El presente examen consistirá en las siguientes pruebas.

- Examen escrito.
- Coloquio.
- Trabajo práctico.
- Clase frente a alumnos.

EXAMEN ESCRITO:

Se evaluará con hasta veinte (20) puntos y será eliminatorio para quienes no obtengan un mínimo de diez (10) puntos.

Consistirá en el desarrollo de dos temas, cada uno de los cuales será clasificado con hasta diez (10) puntos.

Versará sobre:

- a. Tema del cargo o de la especialidad;
- b. Tema de índole pedagógica o de cultura general.

Los aspirantes deberán desarrollar el tema aludido en a. en forma didáctica y de modo que esté adecuado al nivel de enseñanza para el cual se concursa.

El Jurado preparará tres (3) temarios completos, de cuya reserva es responsable.

Con dos (2) horas de anticipación al correspondiente examen escrito, en presencia de los interesados, se procederá al sorteo de temas y entrega del mismo.

Al único efecto de organizar el examen, durante el lapso precitado, los postulantes podrán realizar anotaciones y consultar individualmente la bibliografía que juzgaren necesaria y que hubieren llevado consigo.

El presente examen tendrá una duración de hasta tres (3) horas y en cuanto a las normas a que deberá ajustarse, las mismas serán las establecidas para la provisión de cargos de Inspector.

COLOQUIO:

Será evaluado con hasta diez (10) puntos y será eliminatorio para quienes no obtengan un mínimo de seis (6) puntos.

Versará sobre temas específicos del cargo y de índole pedagógica o cultural o sobre cualquier asunto que el Jurado considere conveniente.

Tendrá una duración de hasta treinta (30) minutos.

TRABAJO PRACTICO:

Se evaluará con hasta veinticinco (25) puntos y será eliminatorio para quienes no obtengan un mínimo de quince (15) puntos.

Consistirá en el desarrollo de un trabajo práctico de la especialidad relativo al cargo o al armado y/o reparación de material de experimentación del laboratorio correspondiente.

La realización de esta tarea tendrá una duración de hasta tres (3) horas.

El tema será entregado al candidato con treinta (30) minutos de antelación.

CLASE FRENTE A ALUMNOS:

Se evaluará con hasta veinticinco (25) puntos y será eliminatorio para quienes no obtengan un mínimo de quince (15) puntos.

Consistirá en la preparación y desarrollo de una clase práctica y la explicación en el nivel del alumnado presente sobre un tema inherente a la asignatura o del Laboratorio respectivo.

Los alumnos estarán facultados para formular preguntas sobre el tema y para participar activamente durante el transcurso de la clase;

- f) Para la provisión del cargo de Ayudante de Docencia.

El presente examen consistirá en las siguientes pruebas:

—Examen escrito.

COLOQUIO:

—Trabajo práctico.

EXAMEN ESCRITO:

Se evaluará con hasta veinte (20) puntos y será eliminatorio para quienes no obtengan un mínimo de diez (10) puntos.

Consistirá en el desarrollo de dos (2) temas, cada uno de los cuales será calificado con hasta diez (10) puntos.

Versará sobre:

- a. Tema del cargo o de la especialidad;
- b. Tema de índole pedagógica o de cultura general.

El Jurado preparará tres temarios completos de cuya reserva es responsable.

Con dos (2) horas de anticipación al correspondiente examen escrito, en presencia de los interesados, se procederá al sorteo de temas y entrega del mismo.

Al único efecto de organizar el examen, durante el lapso precitado, los postulantes podrán realizar anotaciones y consultar individualmente la bibliografía que juzgaren necesaria y que hubieren llevado consigo.

El presente examen tendrá una duración de hasta tres (3) horas y en cuanto a las normas a que deberá ajustarse, las mismas son las establecidas para la provisión de cargos de Inspector.

COLOQUIO:

Será evaluado con hasta diez (10) puntos y será eliminatorio para quienes no obtengan un mínimo de seis (6) puntos.

Versará sobre temas específicos del cargo o de índole cultural o sobre cualquier asunto que el Jurado considerare conveniente.

Tendrá una duración de hasta treinta (30) minutos.

TRABAJO PRACTICO:

Se evaluará con hasta cincuenta (50) puntos y será eliminatorio para quienes no obtengan un mínimo de veinticinco (25) puntos.

Consistirá en el desarrollo de un trabajo práctico relativo a las funciones inherentes al cargo.

La realización de esta tarea tendrá una duración de hasta tres (3) horas y el tema será entregado al candidato con una (1) hora de antelación;

g) Para la provisión del cargo de Secretario.

El presente examen consistirá en las siguientes pruebas:

—Examen Escrito.

—Coloquio.

—Trabajo Práctico.

EXAMEN ESCRITO:

Se evaluará con hasta treinta (30) puntos y será eliminatorio para quienes no obtengan un mínimo de quince (15) puntos.

Consistirá en el desarrollo de tres (3) temas, cada uno de los cuales será calificado con hasta diez (10) puntos.

Versará sobre:

- a. Tema de cultura general;
- b. Tema sobre organización y administración de la Secretaría de un Instituto;
- c. Tema sobre organización y aplicación de disposiciones reglamentarias.

El Jurado preparará tres (3) temarios completos de cuya reserva es responsable.

Con dos (2) horas de anticipación al correspondiente examen escrito en presencia de los interesados se procederá al sorteo de temas y entrega del mismo. Al único efecto de organizar el examen, durante el lapso precitado, los postulantes podrán realizar anotaciones y consultar individualmente la bibliografía que juzgaren necesaria y que hubieren llevado consigo.

El presente examen tendrá una duración de hasta tres (3) horas y en cuanto a las normas que deberá ajustarse, las mismas son las establecidas para la provisión de cargos de Inspector.

COLOQUIO:

Será evaluado con hasta diez (10) puntos y será eliminatorio para quienes no obtengan un mínimo de seis (6) puntos.

Versará sobre temas relativos al cargo, o de índole cultural, o sobre cualquier otro asunto que el Jurado considere conveniente.

Tendrá una duración de hasta treinta (30) minutos.

TRABAJO PRACTICO:

Se evaluará con hasta cuarenta (40) puntos y será eliminatorio para quienes no obtengan un mínimo de veinticinco (25) puntos.

Consistirá en una visita a la Secretaría del Instituto con el objeto de observar aspectos preestablecidos por el Jurado con una hora de anticipación.

La visita aludida tendrá una duración de hasta tres (3) horas. Finalizada la misma, el aspirante redactará el correspondiente informe técnico, y asimismo dejará constancia escrita del plan seguido para la concreción de la tarea encomendada.

h) Para la provisión de los siguientes cargos:

Nivel Universitario: Profesor Jefe de Especialidad, Jefe de Departamento, Profesor Asesor o cargo similar.

Niveles Superior y Medio: Profesor Asesor, Jefe de Preceptores o Prefecto de Disciplina, Instructor de Práctica - Jefe de Sección, Maestro de Enseñanza Práctica - Jefe de Sección.

Podrá participar en los concursos de ascensos, únicamente el personal docente civil del instituto que reviste como titular permanente en el mismo nivel del cargo que se concursa y en el cargo que para cada caso se determina:

NIVEL UNIVERSITARIO:

Para Profesor Jefe de Especialidad, Jefe de Departamento, Profesor Asesor o cargo similar: Profesor titular.

NIVEL SUPERIOR Y MEDIO TECNICO:

Para Profesor Asesor: Profesor.

Para Jefe de Preceptores o Prefecto de Disciplina: Preceptor.

Para Instructor de Práctica - Jefe de Sección: Instructor de Práctica.

Para Maestro de Enseñanza Práctica - Jefe de Sección: Maestro de Enseñanza Práctica.

Los candidatos que se presentaren a un concurso de ascenso serán sometidos a un coloquio que versará sobre temas específicos del cargo, o de índole pedagógica o cultural sobre cualquier otro asunto que el Jurado considerare conveniente.

Los aspirantes serán evaluados con hasta cien (100) puntos.

Para adjudicar el puntaje de referencia, se tendrá en cuenta además de la actuación en el precitado coloquio, las condiciones personales puestas en evidencia durante el lapso de su desempeño en el Instituto con relación a:

- aptitud para la función.
- identificación con los principios rectores de la Institución.
- prestigio en la docencia.
- dedicación, entusiasmo y rendimiento.
- espíritu de iniciativa y colaboración.

Para el caso en que para cubrir los cargos precedentemente aludidos no hubiere, dentro del Instituto, personal docente titular permanente que reúna las condiciones establecidas para los ascensos se procederá a llamar a concurso de ingreso adecuando para cada cargo los temas y normas fijados en la provisión de cargos de Inspector.

- i) Para la provisión de cargos de Asesor en Organismo Central.

Estos concursos estarán sujetos a las siguientes normas:

- a. Podrá participar únicamente el personal docente civil titular permanente de la Fuerza

que reviste como Inspector o en los niveles universitario, superior o medio en institutos de la categoría y siempre que cuente con el aval del instituto donde presta servicios.

- b. Cada uno de tales institutos podrá avalar a un solo candidato y lo hará mediante un informe escrito en el que se expresará el juicio o fundamento de la dirección para otorgar el respaldo de referencia.

En dicho informe deberá aludirse a las condiciones personales del causante con relación a:

- aptitud para la función.
- identificación con los principios rectores de la Institución.
- prestigio en la docencia.
- capacidad de resolución.
- amplitud, flexibilidad, y ecuanimidad de criterio.
- espíritu de iniciativa, dedicación y colaboración.

- c. El Jurado será designado por el Director General de Personal o autoridad equivalente e integrado por no menos de tres (3) oficiales superiores en representación de dicho organismo y del Comando de Institutos Militares o Dirección de Instrucción u organismo análogo.

Colaborará con el Jurado, con voz pero sin voto, un Asesor de Organismo Central.

- d. La selección se efectuará mediante un concurso de oposición consiste en:

- Coloquio.
- Informe o asesoramiento técnico.

COLOQUIO:

Se evaluará con hasta cincuenta (50) puntos y será eliminatorio para quienes no obtengan un mínimo de treinta y cinco (35) puntos.

Versará sobre temas específicos del cargo.
Tendrá una duración de hasta tres (3) horas.

INFORME O ASESORAMIENTO TECNICO:

Se evaluará con hasta cincuenta (50) puntos y será eliminatorio para quienes no obtengan un mínimo de treinta y cinco (35) puntos.

Consistirá en el desarrollo de un informe escrito sobre una situación problemática del cargo donde deberá concretarse el asesoramiento respectivo, incluyendo antecedentes, procedimientos y soluciones.

El Jurado preparará tres (3) temarios completos de cuya reserva es responsable.

Con cuarenta y ocho (48) horas de anticipación al comienzo del correspondiente trabajo escrito, en presencia de los interesados, se procederá al sorteo del tema y entrega del mismo.

Durante el desarrollo del escrito el concursante podrá consultar solamente los instrumentos legales relativos a la problemática planteada y que hubiere llevado consigo.

El presente examen tendrá una duración de hasta cuatro (4) horas y en cuanto a las normas a que deberá ajustarse, las mismas serán las establecidas para la provisión del cargo de Inspector.

Para el caso en que por razones de especialidad, no hubiere dentro de la Fuerza personal docente civil titular que reune las condiciones exigidas, se procederá a cubrir el cargo por concurso de ingreso, adecuando los temas y normas establecidos para la provisión del cargo de Inspector. En cuanto al trabajo práctico, consistirá en un informe o asesoramiento técnico con las características precedentemente aludidas.

VI) ORDEN DE MERITO.

Al concluir cada prueba de oposición el Jurado confeccionará un acta en la que figurarán todos los participantes con el puntaje respectivo.

Finalizada todas las etapas del concurso se labrará un acta en la que constará la nómina de los aspirantes que aprobarán las tres pruebas de oposición con indicación del puntaje total obtenido, incluido el puntaje por antecedentes, estableciéndose el orden de mérito correspondiente.

Cuando dos o más concursantes hubieren alcanzado un total igual de puntos, la prioridad se determinará en la forma excluyente que sigue:

- el de mayor número de puntos en la suma lograda mediante las tres pruebas de oposición.
- el de mayor puntaje en la clase, o a falta de ella en el trabajo práctico
- el de mayor puntaje en el coloquio.
- el de mayor puntaje en la prueba escrita.
- el de mayor antigüedad en la docencia.

Los concursantes no tendrán acceso a las tramitaciones de la Comisión de Selección, cuyo veredicto será inapelable pero sujeto a las prescripciones de los puntos X y XI de las presentes normas.

VII) TAREAS POSTERIORES A LA REALIZACION DEL CONCURSO.

Documentación a elevar a la Dirección General de Personal u organismo equivalente.

Una vez finalizadas todas las etapas del concurso, se elevará a la Dirección General de Personal u organismo equivalente la siguiente documentación:

- a) Recortes de las publicaciones en los diarios de la zona.
- b) Copia de la Orden del Día con la publicación del concurso de referencia.
- c) Copias de las comunicaciones cursadas a institutos, colegios y asociaciones profesionales docentes, relacionadas con la difusión del concurso aludido.
- d) Copia del pronunciamiento por el que se designó la Comisión de Selección.
- e) Acta del Orden de Mérito definitivo de los postulantes aprobados y cierre del concurso (Anexo V).

- f) Acta de valoración con discriminación por rubro de los puntajes alcanzados por cada uno de los postulantes (Anexo VI).
- g) Solicitudes de inscripción (Anexo I) y antecedentes presentados por los aspirantes aprobados.

VIII) CONCURSO DESIERTO.

Un concurso será declarado desierto cuando:

- a) No se hubiere presentado ningún candidato;
- b) Los aspirantes presentados no reunieren las condiciones exigidas en cada una de las sucesivas etapas.

De todo concurso declarado desierto se dejará constancia en el acta respectiva (Anexo V).

La Dirección del Instituto procederá a nombrar profesor suplente hasta que las circunstancias aconsejaren efectuar un nuevo llamado a concurso.

IX) VIGENCIA DEL CONCURSO.

La vigencia del concurso será de un año a partir de la fecha de aprobación del mismo.

A los fines de cubrir las vacantes que se produjeren durante este lapso, con personal titular o suplente, previo cumplimiento de las reubicaciones previstas por el Capítulo XV del Estatuto de esta reglamentación, las vacantes mencionadas serán cubiertas con los candidatos que hubieren aprobado dicho concurso, siguiéndose a tal efecto el orden de mérito establecido.

X) APROBACION DEL CONCURSO.

Recibida la documentación del concurso, la Dirección General de Personal u organismo equivalente procederá a su contralor, formulando las observaciones a que diere lugar o comunicando su aprobación al instituto correspondiente, oportunidad ésta en que dicho instituto elevará las propuestas de las designaciones que correspondan.

En dicha ocasión, cuando deban asignarse horas semanales, tal asignación deberá estar, dentro de lo posible, en relación con el orden de mérito. Cuando se alterare dicho orden se elevarán las constancias y/o fundamentos pertinentes.

XI) INCUMPLIMIENTO DE LAS PRESENTES NORMAS.

Toda alteración a los procedimientos fijados por las presentes normas y que no hubiere sido debidamente autorizada por la Dirección General de Personal u organismo equivalente, dará lugar a la anulación incuestionable del concurso.

6º Sin reglamentar.

Artículo 10. — Son impedimentos para ingresar como personal docente civil, los siguientes:

- 1) Tener actuación pública y/o privada en organizaciones que sustenten principios contrarios al régimen establecido por la Constitución Nacional.
- 2) Estar inhabilitado para el desempeño de la función pública por sentencia judicial, como pena principal o accesoria.
- 3) Haber sufrido condena por hecho delictuoso.
- 4) Haber sido condenado por delito peculiar al personal de la Administración Pública o de las Fuerzas Armadas.
- 5) Tener pendiente proceso criminoso.
- 6) Estar inhibido, concursado o embargado.
- 7) Haber sido exonerado o dejado cesante como medida disciplinaria de la Administración Pública o de las Fuerzas Armadas, salvo rehabilitación.
- 8) Estar vinculado a intereses incompatibles con la Administración Pública o con las Fuerzas Armadas.
- 9) Los que por razones de seguridad determinen el Ministerio de Defensa o las Fuerzas Armadas en sus respectivas jurisdicciones.

Artículo 10. — Reglamentación.

- 1) Sin reglamentar.
- 2) Sin reglamentar.
- 3) La condena obrará como impedimento para ingresar como personal docente civil, en los casos en que hubiese recaído por hechos dolosos.
- 4) Sin reglamentar.

- 5) Sin reglamentar.
- 6) Estar inhibido, concursado o embargado por causas inexcusables, conforme con las prescripciones del artículo 37 de esta reglamentación.
- 7) Sin reglamentar.
- 8) La incompatibilidad a que se hace referencia debe estar expresamente establecida por normas y reglamentaciones en vigencia.
- 9) a) Se considerarán razones de seguridad aquellas que queden determinadas por las disposiciones que a tal efecto existan en vigencia o que oportunamente se dicten por el Ministerio de Defensa o las Fuerzas Armadas;
- b) Cuando siendo argentino naturalizado o extranjero en las circunstancias del artículo 9º, inciso 1) del Estatuto, su país de origen mantuviera una agresión ideológica o armada contra nuestra organización constitucional o sus instituciones, o se trate de una potencia cuyos intereses resulten contrapuestos a los altos intereses nacionales, a menos que sea evidente que comparta los principios esenciales de nuestra nacionalidad;
- c) Cuando siendo argentino naturalizado o extranjero, en ambos casos oriundo de un país en estado de guerra contra la República Argentina;
- d) Los extranjeros sólo podrán ser profesores cuando sus servicios sean imprescindibles. Para la adjudicación de cargos docentes se dará preferencia a los argentinos nativos;
- e) Lo dispuesto en los apartados b) y c) se hará extensivo al caso de que el cónyuge del aspirante sea extranjero o argentino naturalizado, constituyendo tal hecho; con las mismas salvedades y modalidades expresadas en dichos apartados, impedimento para el ingreso o desempeño del docente en los casos que allí se señalan;
- f) Igualmente será impedimento para el ingreso o desempeño el hecho de haber aceptado condecoraciones o distinciones de los regímenes aludidos en los apartados b) y c). Quedan excluidas aquellas que claramente no tengan relación de compromisos ideológicos o de intereses contrarios a la seguridad de la Nación;
- g) En general, estar ligado a toda otra circunstancia que, razonablemente permita afirmar que el aspirante no com-

parte los principios mencionados en el apartado b), o carezca de lealtad hacia la Nación;

- h) Para el ingreso o desempeño de tareas se requerirá que el docente no tenga evidentes convicciones espirituales contrarias a nuestra tradición nacional.