

CAPÍTULO XXI

REMUNERACIONES

Artículo 49.- ***Modificado por Ley 20.158 y 21.576/77-BPE 4143, que dice:***
La retribución mensual del personal docente civil se compone de:

- 1º Asignación por el cargo que desempeña;
- 2º Asignación por función diferenciada;
- 3º Asignación por dedicación funcional;
- 4º Bonificación por antigüedad;
- 5º Bonificación por ubicación;
- 6º Asignación por dedicación exclusiva en el instituto;
- 7º Asignaciones familiares.

Artículo 49.-Sin reglamentar.

Artículo 50.-El valor monetario del índice uno (1) será igual al que fije el Poder Ejecutivo Nacional para los docentes comprendidos en la Ley N° 14.473 (Estatuto del Docente).

Artículo 50.-Sin reglamentar.

Artículo 51.- **Modificado por Ley 20.158 y 21.576/77-BPE 4143, que dice:**
Las remuneraciones determinadas en el artículo 49, se fijan de la siguiente forma:

- 1º) Asignación por el cargo que desempeña: el índice determinado por el Anexo I para los rubros cargos, cátedras u hora semanal, bonificable por antigüedad.
- 2º) Asignación por función diferenciada: el índice resultante de aplicar a la asignación por cargo el porcentaje que para cada caso a continuación se establece y que es bonificable por antigüedad:

Organismos Centrales

de primera categoría:	30 %
de segunda categoría	30 %

Nivel Universitario

de primera categoría:	30 %
de segunda categoría:	25 %

Nivel Superior

de primera categoría:	25 %
de segunda categoría:	20 %

Nivel Medio o Técnico

de primera categoría:	25 %
de segunda categoría:	20 %

Nivel Primario o Elemental

de primera categoría:	25 %
de segunda categoría:	20 %

- 3º) Asignación por dedicación funcional: el índice determinado por el Anexo I para los rubros cargo u hora semanal, bonificable por antigüedad.

- 4º) Bonificación por antigüedad: la determinada por la Ley N°. 14.473 (Estatuto del Docente) y sus complementarias.

Consideranse acumulables a estos efectos, todos los servicios no simultáneos de carácter docente, conforme con la definición del Capítulo II del presente Estatuto, debidamente certificados, prestados en jurisdicción nacional, provincial, municipal, establecimientos reconocidos por la Superintendencia Nacional para la Enseñanza Privada o en carácter de docente militar en actividad.

- 5º) Bonificación por ubicación: conforme con la clasificación a que se refiere el artículo 26 de este Estatuto, y según la siguiente escala:

- a) Institutos de ubicación desfavorables: hasta el 40 %.
- b) Institutos de ubicación muy desfavorables: hasta el 80 %.

El porcentaje que se acuerda por este concepto se aplicará sobre la asignación por el cargo y la asignación por dedicación funcional, que corresponda al docente por el cargo, cátedra u horas semanales que desempeña.

Los servicios docentes prestados en institutos de enseñanza del ámbito de este Estatuto, clasificados como de "ubicación muy desfavorable", no gozarán, en lo que respecta a la acumulación de años de servicios, de ningún tipo de cómputo especial bonificado.

- 6º) Asignación por dedicación exclusiva en el instituto: el índice determinado en el Anexo I, bonificable por antigüedad.

- 7º) Asignaciones familiares: las establecidas para el Personal Civil de la Administración Pública Nacional.

Artículo 51.-Reglamentación.

- 1) Asignación por el cargo:

- a) Se abona a partir de la fecha de alta;
- b) El personal adscripto o en comisión tiene derecho a su percepción total;

- c) El personal en uso de licencias con goce de haberes por enfermedad, la cobra conforme con el porcentaje que le acuerde la licencia;
 - d) Sufre el descuento jubilatorio e incide en el cálculo del sueldo anual complementario.
- 2) Asignación por función diferenciada:
- a) Se abona a partir de la fecha de alta;
 - b) El personal adscripto o en comisión tiene derecho a su percepción total;
 - c) El personal en uso de licencia con goce de haberes por enfermedad, la cobra conforme con el porcentaje que le acuerde la licencia;
 - d) Su cobro es compatible en todos los cargos;
 - e) Sufre el descuento jubilatorio e incide en el cálculo del sueldo anual complementario.
- 3) Bonificación por antigüedad:
- a) Se abona a partir de la fecha de alta de acuerdo con los porcentajes establecidos por el artículo 40 de la Ley N° 14.473;
 - b) Se liquida contra declaración jurada avalada por certificación expedida por autoridad competente;
 - c) El personal adscripto o en comisión tiene derecho a su percepción;
 - d) El personal en uso de licencia con goce de haberes por enfermedad, la cobra conforme con el porcentaje que le acuerde la licencia;
 - e) Su cobro es compatible en todos los cargos y ámbitos;
 - f) Sufre el descuento jubilatorio e incide en el cálculo del sueldo anual complementario;
 - g) A los efectos del pago de la bonificación por antigüedad, serán reconocidos como servicios docentes los prestados por el personal militar en actividad, que reúna las siguientes condiciones:
 - que haya mediado nombramiento expreso como profesor o instructor de práctica;
 - que se haya desempeñado en un instituto, al frente de alumnos impartiendo enseñanza sistematizada.
- 4) Bonificación por ubicación:
- a) Se abona a partir de la fecha de alta;

- b) El porcentaje que se acuerda en concepto de bonificación por ubicación se aplicará sobre la asignación que corresponda al docente por el cargo, las cátedras o las horas semanales que desempeñe;
 - c) El personal adscripto o en comisión tiene derecho a su percepción total;
 - d) El personal en uso de licencia con goce de haberes por enfermedad la cobra conforme con el porcentaje que le acuerde la licencia;
 - e) Su cobro es compatible en todos los cargos;
 - f) Sufre el descuento jubilatorio e incide en el cálculo del sueldo anual complementario.
- 5) Adicional por dedicación exclusiva en el instituto:
- a) Se abona a partir de la fecha de designación con tal carácter, durante el lapso que se establezca y de acuerdo con las existencias determinadas por el artículo 6º y las llamadas (10) y (15) de las Referencias para la Interpretación del Anexo I del Estatuto;
 - b) El personal adscripto o en comisión tiene derecho a su percepción siempre que en el destino transitorio satisfaga las condiciones exigidas en el artículo 6º del Estatuto;
 - c) El personal en uso de licencia ordinaria con goce de haberes por enfermedad, lo cobra conforme con el porcentaje que le acuerde la licencia;
 - d) Sufre el descuento jubilatorio e incide en el cálculo del sueldo anual complementario.
- 6) Asignaciones familiares.
- Se abona de acuerdo con las normas establecidas para el Personal Civil de la Administración Pública Nacional.
- 7) Los descuentos por falta de puntualidad, inasistencias, cuando correspondieren y por suspensiones, se practicarán según las prescripciones de este artículo sobre la unidad de obligación que debe cumplir el docente y que se determinará de la siguiente manera:
- a) Cuando la realización del servicio se desarrolla diariamente o en días determinados y la remuneración es mensual la obligación se establecerá dividiendo esta remuneración por treinta (30);
 - b) Cuando el servicio se presta por horas semanales de clase, la obligación se obtiene dividiendo la remuneración por

el número de obligaciones mensuales. Para establecer el número de éstas se multiplicarán las de una semana por cuatro (4).

Artículo 52.-El personal docente civil percibirá las indemnizaciones y otros beneficios o compensaciones, por analogía, con lo establecido para el Personal Civil de las Fuerzas Armadas, conforme con la reglamentación que a tal efecto dicte el Ministro de Defensa.

Artículo 52.-Reglamentación. **Modificado por resolución 325/80 del Ministerio de Defensa, que dice:** El personal docente civil tiene derecho a:

- Compensación por cambio de destino.
- Gastos de entierro y subsidio por fallecimiento.
- Indemnización por enfermedad profesional o accidente de trabajo.
- Compensación por gastos de comida.
- Compensación por gastos de transporte.
- Compensación por gastos de movilidad.
- Compensación por viáticos.
- Suplemento de vuelo.

Tales indemnizaciones, compensaciones, viáticos, subsidios y suplementos serán liquidados según lo que para cada caso se establece a continuación:

a. Compensación por cambio de destino:

Es la que corresponde al docente que sea trasladado con carácter permanente de su asiento habitual, siempre que ello implique, dada la distancia, cambio de domicilio o la que corresponde al docente al que en oportunidad de su ingreso se le asigne un destino que, por alejado, le cree la necesidad de un cambio de domicilio.

Esta compensación sólo se liquidará cuando el cambio o asignación de destino obedezca a necesidades del servicio y sea impuesto sin que mediare petición del docente afectado.

Tal compensación se liquidará de acuerdo con las normas fijadas por el Estatuto para el Personal Civil de las Fuerzas Armadas y su reglamentación, tomando como retribución mensual todos los rubros establecidos por el artículo 49 del Estatuto para el Personal Docente Civil de las Fuerzas Armadas, excepto los determinados por los incisos 5º, 6º y 7º (Ley Nº 21.576).

b. Gastos de entierro:

- 1) Los gastos de entierro serán reintegrados a los deudos, dependencia, corporación, sociedad o personal que hayan efectuado el gasto, previa presentación de la documentación que acredite el pago, o abonados a la empresa que efectuó el servicio a pedido de terceros.
- 2) El importe máximo a entregar o a abonar será hasta la suma equivalente al cincuenta por ciento (50 %) del sueldo básico más la bonificación especial correspondiente a la categoría 30 obrante en el Anexo X de la Reglamentación del Estatuto para el Personal Civil de las Fuerzas Armadas (Decreto Nro 2.355 del 27 de marzo de 1973 y modificatorios). Si el importe de gastos fuera mayor, el excedente quedará a cargo del que lo efectuó; si fuera menor se reconocerá únicamente el total del mismo.
- 3) Cuando el fallecimiento se hubiera producido en y por actos del servicio, siempre que el Estado se hiciere cargo del entierro del extinto, el importe fijado para tales gastos podrá aumentarse hasta cubrir el monto total del sepelio.
- 4) Los gastos de entierro previstos precedentemente deberán abonarse dentro de los TREINTA (30) días de producido el hecho que los generó.

c. Subsidio por fallecimiento:

- 1) Los derecho-habientes del docente fallecido en actividad, percibirán un subsidio equivalente al TREINTA Y CINCO POR CIENTO (35 %) de la indemnización prevista por el artículo 20 inciso 1º) de la Reglamentación del Estatuto para el Personal Civil de las Fuerzas Armadas (Decreto N° 2.355/73 y modificatorios).

A los efectos de establecer el porcentaje precitado, sobre el total de las remuneraciones y asignaciones de carácter regular y permanente correspondientes al último mes, se considerarán como tales:

- asignación por el cargo
 - asignación por función diferenciada
 - asignación por dedicación funcional
 - bonificación por antigüedad correspondiente sobre las asignaciones precitadas.
- 2) Cuando el deceso ocurra como consecuencia de actos propios del servicio, la proporción indicada en 1) se elevará al cincuenta por ciento (50 %).
 - 3) El subsidio se abonará a los derecho-habientes en la forma y condiciones previstas para gozar de pensión, de acuerdo con las normas previsionales para el personal dependiente, aún cuando dichas personas desempeñaren actividades lucrativas, tuvieran rentas o percibieran jubilación, pensión o retiro.
 - 4) El subsidio por fallecimiento previsto precedentemente deberá abonarse dentro de los TREINTA (30) días de producido el hecho que lo generó.

Pérdida de derechos:

Se pierde todo derecho a los subsidios por gastos de entierro y/o fallecimiento, una vez transcurrido un (1) año de ocurrido el deceso sin haberse solicitado el beneficio o si habiéndolo hecho no se justificara el derecho a percibirlo.

d. Otras indemnizaciones, compensaciones, viáticos y suplementos:

La indemnización por enfermedad profesional o accidente de trabajo, las compensaciones por: gastos de comida, gastos de transporte (pasajes, cargas y equipajes), gastos de movilidad, viáticos y el suplemento de vuelo, se abonarán de acuerdo con las normas y procedimientos que para cada caso determine el Estatuto para el Personal Civil de las Fuerzas Armadas y su reglamentación, y teniendo en cuenta las equivalencias que a continuación se establecen entre el Personal Civil y el Personal Docente Civil.

A los efectos de la determinación del monto de viáticos en el país, de acuerdo a las equivalencias precitadas, se tendrán en cuenta el Sueldo Básico y la Bonificación Especial que perciba el personal civil en el respectivo Agrupamiento, Clase y Categoría.

Asimismo, el personal docente embarcado que imparta enseñanza sistematizada, mientras esté en navegación percibirá el VEINTICINCO POR

CIENTO (25 %) del correspondiente viático en el país, en tanto que cuando estuviere en puerto percibirá el CINCUENTA POR CIENTO (50 %) de los viáticos establecidos para el país en el que se encuentre.

PERSONAL CIVIL		PERSONAL DOCENTE CIVIL	
Agrupamiento	Clase	Categoría	Niveles y Cargos
Superior	I	30	Organismos Centrales -Asesor -Inspector Nivel Universitario -Profesor Director de Investigaciones o laboratorio
Superior	II	28	Nivel Universitario -Profesor Jefe de Especialidad -Profesor Jefe de Departamento -Profesor Asesor -Profesor Emérito -Profesor Consulto -Profesor Coordinador -Profesor Informante Extranjero
		27	Nivel Superior -Director
Superior	III	26	Nivel Superior -Jefe de Enseñanza o Regente -Jefe de Departamento
		25	Nivel Medio o Técnico -Regente -Subregente
Universitario	I	24	Nivel Universitario -Profesor Titular -Profesor Titular con dedicación semiexclusiva

PERSONAL CIVIL		PERSONAL DOCENTE CIVIL	
Agrupamiento	Clase	Categoría	Niveles y Cargos
Universitario	II	23	-Profesor Asociado -Profesor Adjunto Nivel Superior
			-Profesor Asesor -Profesor
		22	Nivel Medio o Técnico
		21	-Profesor Asesor Nivel Universitario
			-Jefe de Trabajos Prácticos
		20	Nivel Superior -Jefe de Trabajos Prácticos
Universitario	III	19	Nivel Medio o Técnico -Profesor
			Nivel Universitario -Auxiliar de Docencia -Auxiliar de Investigación
		18	Nivel superior -Jefe de Taller o Jefe General de Enseñanza Práctica
			17
		17	Nivel Medio o Técnico -Secretario -Jefe de Taller o Jefe General de Enseñanza Práctica
			Nivel Primario o Elemental
Supervisión	I	24	-Subregente del Curso de Aplicación
			-Jefe de Enseñanza Elemental
			Nivel Superior -Instructor de Práctica - Jefe de Sección -Jefe de Preceptores (Prefecto de Disciplina)

PERSONAL CIVIL		PERSONAL DOCENTE CIVIL	
Agrupamiento	Clase	Categoría	Niveles y Cargos
Supervisión	II	23	Nivel Medio o Técnico -Instructor de Práctica - Jefe de Sección -Jefe de Preceptores (Prefecto Disciplina)
		22	Nivel Primario o Elemental -Maestro de Grado del Curso Aplicación -Maestro de Grado
		21	Nivel Superior -Maestro de Enseñanza Práctica - Jefe de Sección Nivel Medio o Técnico -Jefe de Laboratorio -Maestro de Enseñanza Práctica - Jefe de Sección
		20	Nivel Primario o Elemental -Maestro Especial del Curso de Aplicación -Maestro Especial
Supervisión	III	19	Nivel Superior -Instructor de Práctica -Preceptor
		18	Nivel Medio o Técnico -Instructor de Práctica -Preceptor
Técnico	I	17	Nivel Universitario -Encargado de Laboratorio, Gabinete o Taller Especializado
	II	16	Nivel Universitario -Ayudante de Laboratorio, Gabinete o Taller Especializado

PERSONAL CIVIL		PERSONAL DOCENTE CIVIL	
Agrupamiento	Clase	Categoría	Niveles y Cargos
			-Ayudante de Docencia Nivel Superior -Maestro de Enseñanza Práctica -Ayudante de Docencia
		15	Nivel Medio o Técnico -Maestro de Enseñanza Práctica -Ayudante de Docencia Nivel Primario o Ele- mental
Técnico	III	14	-Maestro - Celador Nivel Superior -Maestro Ayudante de Enseñanza Práctica Nivel Medio o Técnico -Maestro Ayudante de Enseñanza Práctica
Técnico	IV	13	Nivel Superior Ayudante de Trabajos Prácticos
		12	Nivel Medio o Técnico -Ayudante de Trabajos Prácticos