

## CAPITULO XVI

### LICENCIAS

Artículo 32.—El personal docente civil gozará de licencias ordinarias, especiales y extraordinarias, por las causas, términos y condiciones que establezca el régimen que al efecto dicte el Ministro de Defensa.

#### Artículo 32.—Reglamentación.

De acuerdo con lo establecido, toda modificación futura del presente régimen de licencias, será dictada por el Ministro de Defensa:

- a) El personal docente titular tendrá derecho a las licencias que se establecen a continuación, las que serán concedidas por los motivos, en la forma, por los términos y con las limitaciones que en cada caso se expresan:
  - 1) Ordinarias.
  - 2) Especiales.
  - 3) Extraordinarias.
- b) El personal docente suplente tendrá los mismos derechos que el titular permanente, con las limitaciones que se expresan, en lo relativo a:
  - Licencia extraordinaria por razones de familia: fallecimiento.
  - Licencia especial por enfermedad profesional o accidente de trabajo.
  - Licencia especial por maternidad. Esta licencia finalizará por una de las siguientes causas: reintegro de titular; designación de titular; terminación del lapso de su designación como suplente.
  - Licencia especial por enfermedad de tratamiento breve. La misma estará limitada a un máximo de treinta (30) días. Dicha licencia se acordará con goce de haberes si el docente tuviere una antigüedad en su prestación de servicios,

durante ese período lectivo de no menos de cuatro (4) meses.

Asimismo el personal docente suplente podrá justificar su ausencia, con goce de sueldo hasta un máximo de diez (10) días, continuos o no, en un mismo período lectivo y siempre que las causales de inasistencias estén comprendidas en las determinadas en los artículos 34 I y II 35, incisos 1), 2) y 11) vencido el término de la licencia, al desaparecer la causa que provocó la interrupción, tendrá derecho a reanudar las tareas, siempre que su desempeño, a criterio de la Dirección del Instituto, satisfaga.

La ausencia del personal suplente por razones ajenas a las causales precedentemente establecidas implicará su cese, sin otra formalidad que la mera comunicación escrita.

Artículo 33.— La licencia ordinaria tiene por finalidad el descanso anual.

Artículo 33.— Reglamentación.

- a) Licencia ordinaria es la que se concede anualmente para el descanso del personal docente, con goce total de remuneraciones.

Se acuerda en los períodos de receso escolar y su duración es de por lo menos treinta días consecutivos.

El personal que acredite una antigüedad docente mayor de veinte años, tendrá derecho a que dicha licencia sea de cuarenta y cinco días consecutivos.

El personal que no se desempeñe al frente de alumnos, como excepción, podrá hacer uso de esta licencia fuera del período de receso escolar.

La licencia ordinaria podrá fraccionarse en dos períodos de acuerdo con las necesidades del instituto.

- b) El personal docente, durante el resto del receso escolar, estará a disposición de la autoridad superior del instituto;
- c) La licencia ordinaria se interrumpe por accidente no imputable al causante o por enfermedad, debidamente comprobados por autoridad sanitaria competente. El lapso a comprender por tal motivo sólo podrá otorgarse dentro del período de receso correspondiente. De no ser así perderá todo derecho a licencia ordinaria por los días no compensados;
- d) Al agente que preste servicios en institutos de ubicación muy desfavorable, no se le computará los días de viaje a los efec-

tos de la licencia ordinaria, al lugar de residencia de su núcleo familiar.

- e) La licencia ordinaria es acumulable solamente a la del año anterior, siempre que no se hubiere hecho uso de ésta por razones de servicio;
- f) La licencia ordinaria será otorgada por el Director del Instituto. Siempre que las necesidades del servicio lo permitan se concederá en forma simultánea a la de otros cargos que el docente acumule y que hayan sido oficialmente declarados;
- g) El pago de la licencia ordinaria por descanso anual para el personal docente titular que hubiera cesado en sus funciones, total o parcialmente, excepto que medie medida expulsiva o que hubiera hecho uso de licencia sin goce de haberes durante el período escolar o de tareas, según corresponda, se hará proporcionalmente a la enésima ava parte del total de haberes cobrados en el transcurso de dicho período excluido el sueldo anual complementario (donde  $n$  es el número de meses del período escolar o de tareas).

A los efectos de establecer el monto total correspondiente se deberá asimismo tener en cuenta su antigüedad en la docencia. Al docente que acredite menos de veinte años de antigüedad se le liquidará el 100 % del importe resultante en concepto de retribución por los treinta días de licencia ordinaria que le corresponden; si el docente acreditar más de veinte años de antigüedad deberá liquidársele el 150 % de dicho importe, en concepto de retribución por los cuarenta y cinco días de licencia ordinaria que le corresponden;

- h) El pago de la parte proporcional que en concepto de vacaciones corresponda liquidar al personal docente civil suplente, se ajustará a lo prescripto por el artículo 5° de esta Reglamentación.

Artículo 34. — Las licencias especiales se conceden para la atención de la salud, por enfermedad de tratamiento breve, prolongado, de carácter profesional, accidente de trabajo o maternidad.

#### Artículo 34. — Reglamentación.

La licencia especial será acordada para la atención de la salud, agrupándola según los motivos en:

- I. Enfermedad de tratamiento breve.
- II. Enfermedad de tratamiento prolongado.

III. Enfermedad profesional o accidente del trabajo.

IV. Maternidad.

V. Donar sangre.

#### I. Licencia Especial por Enfermedad de Tratamiento Breve.

La licencia por enfermedad de tratamiento breve comprende la incapacidad temporaria producida por enfermedades o accidentes sufridos fuera del servicio y por causas ajenas al mismo.

El docente titular tiene derecho a esta licencia desde su ingreso previo informe de autoridad médica por los siguientes términos y condiciones:

- 1) Hasta cuarenta y cinco (45) días hábiles por año, en forma continua o discontinua con goce total de haberes. Esta licencia la concede la Dirección del Instituto.
- 2) Vencido este plazo podrá prorrogarse por hasta sesenta (60) días hábiles más, sin goce de haberes. Esta prórroga la concede la Dirección General de Personal u organismo equivalente, previo dictamen de autoridad sanitaria.
- 3) Cuando encontrándose en el desempeño de sus funciones el docente requiera la atención del servicio médico, le será considerado el día con licencia por enfermedad con o sin goce de haberes, según corresponda. En caso de que el docente hubiera cumplido con más de la mitad de sus obligaciones de ese día, le será concedida con goce total de haberes en todos los casos, aún cuando haya agotado el lapso fijado en 1).
- 4) El uso de la licencia precedentemente expresada en 2) afecta la calificación de acuerdo con lo establecido en el artículo 44, inciso 5) de la presente Reglamentación.

#### II. Licencia Especial por Enfermedad de Tratamiento Prolongado.

- 1) Por afecciones que inhabilitan para el desempeño del trabajo y para los casos de intervenciones quirúrgicas, exceptuando la cirugía menor, se concederá licencia a los docentes titulares que prestan servicios con una

antigüedad mínima continuada de seis meses en las Fuerzas Armadas, en las siguientes condiciones:

- a) Hasta un total de dos años con goce de haberes;
- b) Cuando una vez agotada la licencia que se establece en el párrafo anterior y el docente no esté en condiciones de reintegrarse al servicio, se le concederán seis (6) meses más de licencia con goce del cincuenta por ciento (50 %) de haberes siempre que la Junta de Reconocimientos Médicos estime que el causante puede recuperarse.

Esta licencia se concederá en forma continua o discontinua para una misma o distinta afección, en períodos no mayores de seis (6) meses.

- 2) Antes de terminar la prórroga, el docente será reconocido por una Junta, la que determinará de acuerdo con la capacidad laborativa del mismo si ha perdido las condiciones para la docencia activa, en cuyo caso quedará sujeto a las prescripciones del artículo 15, inciso 2) de esta reglamentación.
- 3) Cuando el docente se reintegrare al servicio una vez vencida la licencia y las prórrogas que acuerda este artículo, no podrá utilizar una nueva licencia de este carácter hasta después de transcurridos tres años. Si durante este período contrajere una nueva enfermedad de tratamiento prolongado se le aplicará lo establecido en el artículo 16, inciso 7) de esta reglamentación.
- 4) Cuando se trate de períodos discontinuos se irán acumulando hasta cumplir los plazos indicados, siempre que entre los períodos otorgados no medie un lapso de tres (3) años sin haber hecho uso de licencia de este tipo; de darse este supuesto aquéllos no serán considerados, y tendrá derecho a las licencias totales a que se refiere este artículo.
- 5) Si el docente afectado por enfermedad de tratamiento prolongado no tuviere seis meses de antigüedad como tal en las Fuerzas Armadas, se le acordarán los beneficios de la licencia por enfermedad de tratamiento breve. Vencido el plazo establecido para la misma, el docente será dado de baja si no puede reintegrarse al servicio.
- 6) La licencia especial por enfermedad de tratamiento prolongado será adelantada por el Director del Instituto,

previo dictamen de la autoridad sanitaria correspondiente, debiendo ser de inmediato comunicada a la Dirección General de Personal u organismo equivalente para su confirmación definitiva.

- 7) Cuando se conceda esta licencia a personal docente titular, con menos de dos (2) años de antigüedad en el instituto, se suspenderá el período de "condicional", el que continuará desde el momento en que el docente se reintegre a sus funciones.
- 8) El docente en uso de licencia por enfermedad de tratamiento prolongado, está obligado a:
  - a) Someterse al tratamiento médico;
  - b) Someterse al control médico;
  - c) No desarrollar actividad laboral alguna de carácter oficial o privada, si así lo determinare la Junta Médica.

El incumplimiento de alguna de estas obligaciones originará, según su gravedad, la aplicación de la sanción disciplinaria prevista en el Capítulo XVII - Disciplina del Estatuto y de esta reglamentación.

En el supuesto de que por incumplimiento del apartado c), correspondiera aplicar una sanción, la licencia se considera a partir de ese momento sin goce de remuneración.

- 9) Al docente dado de alta provisoria de una licencia por afección de tratamiento prolongado, se le podrá adecuar, por un lapso no mayor de seis meses, el horario, cuando así lo aconsejare la respectiva autoridad médica. La adecuación horaria no significa necesariamente la reducción de las obligaciones diarias del docente.
- 10) El docente que como consecuencia de una afección de tratamiento prolongado, resultare inepto o disminuido en su capacidad para desarrollar las funciones o tareas para las que fue designado, pero que no lo inhabilite para desempeñar otras compatibles con su nueva capacidad laborativa y competencia, quedará comprendido en las prescripciones del artículo 15 de esta reglamentación.
- 11) La licencia especial por enfermedad de tratamiento prolongado afecta la calificación del docente en lo relativo a su período de actividad, una vez transcurrido un total

de cuarenta y cinco (45) días hábiles y siempre que no se hubiera hecho uso, durante ese período lectivo, del lapso establecido en el apartado I, inciso 1) de este artículo. Si se hubiera hecho uso parcial del precitado lapso acordado para Licencia por Enfermedad de Tratamiento Breve, los días insumidos al período de actividad, se descontarán del total de cuarenta y cinco (45) a que se alude precedentemente.

### **III. Licencia Especial por Enfermedad Profesional o Accidente del Trabajo.**

- 1) La licencia por accidente del trabajo o enfermedad profesional tiene por objeto la atención del docente a los fines de posibilitar el restablecimiento de su salud, para los casos de accidente del trabajo o enfermedad profesional, originados por el hecho y en ocasión del mismo, siempre que no se compruebe que hubieren sido intencionalmente provocados por el docente o se debiera exclusivamente a culpa grave del causante.
- 2) La licencia por accidente del trabajo o enfermedad profesional, la acuerda la Dirección General de Personal u organismo equivalente, con goce de haberes, previo los informes que correspondan, por los siguientes términos y condiciones:
  - a) Hasta doce (12) meses en períodos de hasta seis (6) meses;
  - b) Hasta doce (12) meses más, en períodos de hasta seis (6) meses, si al vencimiento de la licencia del apartado a) el docente no estuviera en condiciones de prestar servicios y la autoridad médica considerare que existen posibilidades de que recobre su capacidad laboral;
  - c) Hasta seis (6) meses más, si al vencimiento de la licencia del apartado b) el docente no estuviera en condiciones de prestar servicios y la autoridad médica considerare que existen posibilidades de que recobre su capacidad laboral.
- 3) El docente tendrá derecho a esta licencia desde su ingreso y por cada accidente del trabajo o enfermedad profesional, y asimismo a la asistencia médica gratuita, incluso todos los elementos necesarios para su restablecimiento.

- 4) Al docente en uso de licencia por accidente del trabajo o enfermedad profesional, le comprenden las prescripciones establecidas en el inciso 8) de Licencia por Enfermedad de Tratamiento Prolongado.
- 5) El docente en uso de licencia por accidente del trabajo o enfermedad profesional, no podrá reintegrarse a sus tareas hasta tanto la autoridad médica le otorgue el certificado de alta, provisorio o definitivo. Si esta misma autoridad estableciera durante el transcurso de dicha licencia, que el docente se encuentra curado o suficientemente restablecido, la misma quedará automáticamente cancelada.
- 6) Al docente dado de alta provisoria de una licencia por accidente del trabajo o enfermedad profesional, se le podrá asignar funciones auxiliares de acuerdo con las prescripciones del artículo 15 de esta reglamentación, por un lapso no mayor de doce meses.
- 7) Al docente que como consecuencia de un accidente del trabajo o enfermedad profesional resultare inepto o disminuido definitivamente en su capacidad para desarrollar funciones o tareas para las que fue designado, pero no lo inhabilite para desempeñar otras compatibles con una nueva capacidad laborativa y competencia, previo informe de la respectiva autoridad médica, se le podrá acordar el cambio de cargo y/o función.
- 8) Si la respectiva autoridad médica determinara que la incapacidad laborativa del docente es permanente, total o parcial, y no existiera posibilidad de aplicarle lo previsto en el punto anterior, se dispondrá su cese por aplicación del artículo 16, inciso 7) de esta reglamentación.
- 9) Cualquier accidente sufrido por el docente hasta una hora antes del comienzo de la jornada de labor o hasta una hora después de finalizada la misma, siempre que ocurriera en el trayecto del domicilio del docente al lugar de trabajo o viceversa, será causal para incluir la licencia que fuere necesario concederle. El lapso indicado podrá ampliarse cuando se verifique que por razones de distancia o de ubicación el viaje aludido demande normalmente más de una hora.
- 10) La denuncia del accidente de trabajo deberá efectuarse ante la autoridad administrativa del organismo en que

se desempeñe el docente, inmediatamente de ocurrido aquél. Cuando el accidente se produzca, conforme con lo previsto en el punto anterior, deberá hacerse la denuncia respectiva ante la autoridad policial, dentro de las veinticuatro (24) horas de producido.

- 11) Mientras el docente se encuentre en uso de licencia por enfermedad profesional o por accidente del trabajo, la duración de la misma no afectará su calificación.

#### IV. Licencia Especial por Maternidad.

- 1) La licencia especial por maternidad se acuerda a las docentes titulares permanentes desde cuarenta y cinco (45) días antes del parto hasta cuarenta y cinco (45) días después del mismo. Sin embargo, a opción de la interesada, la licencia anterior podrá reducirse a cuarenta (40) días, en cuyo caso la posterior al mismo será de cincuenta (50) días.

Las docentes tienen derecho a esta licencia desde su ingreso y se concede con goce total de haberes cuando acredite una antigüedad mínima de diez (10) meses, o cumplan con tal requisito durante el período de pre-parto, siendo sin sueldo si la antigüedad es menor.

- 2) Cuando la fecha del parto se adelanta, la licencia no utilizada en el pre-parto se puede acumular en el post-parto, hasta completar los noventa (90) días.
- 3) Cuando la fecha del parto se retrasa, habiéndose utilizado el período de licencia que se concede en el pre-parto, la correspondiente al post-parto nunca será inferior a cuarenta y cinco (45) días, y el exceso de días sobre los noventa (90) que corresponden, se considerará comprendido dentro de lo que se establece para enfermedad de tratamiento breve.
- 4) En los casos de parto distósico o complicaciones que sobrevengan en relación directa con el mismo, se concederá a las docentes licencia por enfermedad de tratamiento prolongado.
- 5) En caso de nacimiento múltiple, esta licencia se ampliará a un total de ciento diez (110) días con un período posterior no menor a sesenta y cinco (65) días.
- 6) A petición de parte, y previa certificación de autoridad médica competente que así lo aconseje, podrá acordar-

se cambio de tareas a partir de la concepción hasta el comienzo de la licencia por maternidad.

- 7) La madre del lactante tendrá derecho a la reducción de una (1) hora de su jornada de labor, para la atención de su hijo, pudiendo optar en este caso por:
  - a) Dos (2) descansos de media hora cada uno en el transcurso del horario de trabajo;
  - b) Disminuir en una hora su horario normal de trabajo, ya sea al iniciar, durante o antes de finalizar el mismo.

Esta franquicia se acordará por un lapso de ocho (8) meses a partir de la fecha de nacimiento del hijo. El que podrá extenderse por cuatro (4) meses más en casos excepcionales y muy especiales, previo examen médico del niño.

Cuando se trate de nacimiento múltiple, esta prórroga se concederá sin examen médico previo, salvo en el supuesto del fallecimiento posterior de alguno de los niños, en cuyo caso se procederá como en el caso del nacimiento único.

Las franquicias aludidas, sólo alcanzarán a la docente cuya jornada de labor sea superior a cuatro (4) horas diarias.

- 8) La licencia especial por maternidad será acordada por la Dirección del Instituto en el que la docente presta servicios previa certificación médica correspondiente, debiéndose efectuar las comunicaciones pertinentes a la Dirección General de Personal u organismo equivalente.
- 9) Cuando se conceda esta licencia a personal docente titular permanente "condicional", se suspenderá el período de confirmación, el que continuará desde el momento en que la docente se reintegró a sus tareas.
- 10) Mientras la docente se encuentre en uso de licencia especial por maternidad, la duración de la misma no afecta su calificación.

#### V. Licencia Especial para Donar Sangre.

Al docente que no concurra a sus tareas por tener que donar sangre, se le concederá licencia con goce total de su remuneración, debiendo presentar la documentación que

justifique la causal. Esta licencia que será de un (1) día por cada oportunidad en que se done sangre, la acuerda el Director del Instituto y el docente tendrá derecho a ella desde su ingreso. No afecta la calificación.

**Artículo 35.**— Las licencias extraordinarias se conceden por asuntos de familia, para perfeccionamiento docente, para el desempeño de cargos públicos o electivos, por convocatoria militar, por actividades deportiva o gremial y por asuntos personales.

**Artículo 35.**— Reglamentación.

La licencia extraordinaria tiene por finalidad la atención de asuntos personales, de familia o los de otra naturaleza, no incluidos en las clasificaciones precedentes, que se establecen a continuación y se conceden por los motivos, los términos y con las limitaciones que en cada caso se expresan:

- por enfermedad de familiares.
- por razones de familia.
- por razones particulares.
- por cargo electivo o público.
- por perfeccionamiento docente.
- por estudios en el país.
- por actividades intelectuales, técnicas, culturales, artísticas, deportivas.
- por asuntos gremiales.
- por Servicio Militar o convocatoria.
- por incorporación a la Policía Federal o a la Prefectura Naval Argentina.
- por actividades docentes en otros institutos.
- por integración del núcleo familiar.
- por desempeñar cargo de mayor jerarquía en el Ministerio de Defensa o en las Fuerzas Armadas.
- por jubilación.

**1) Licencia extraordinaria por enfermedad de familiares.**

Desde su ingreso para consagrarse a la atención de un miembro enfermo del grupo componente del hogar o de otros parientes constituidos en el mismo, se concederá licencia extraordinaria al docente titular. Dicha licencia será con goce de haberes y podrá ser de hasta veinte (20) días continuos o discontinuos por año calendario. Cuando el estado del en-

fermo lo justifique esta licencia podrá prorrogarse por un término de hasta diez días más, continuos, por año calendario, sin goce de remuneración. A ese fin el docente deberá expresar por "declaración jurada", que es indispensable su asistencia o que el estado del paciente reviste extrema gravedad.

Estas causales podrán ser comprobadas por la autoridad sanitaria correspondiente y en caso de falsedad será sancionado de acuerdo con lo establecido en el artículo 39 inciso d) del Estatuto.

Esta licencia la concederá la autoridad superior del instituto y afectará la calificación.

## 2) Licencia extraordinaria por razones de familia.

Desde el día de su ingreso el docente titular tendrá derecho a licencia extraordinaria con goce de haberes, en los siguientes casos y por los términos que se expresan:

### a) Matrimonio:

—Del docente, cuando se realice conforme con las leyes argentinas o extranjeras válidas para las leyes argentinas: quince (15) días continuos.

—De sus hijos/as, hijastros/as: un (1) día laborable.

### b) Nacimiento de hijo/a del docente varón: dos (2) días laborables.

### c) Fallecimiento:

—Del cónyuge, padre, madre o hijo/a: siete (7) días consecutivos.

—Del padre, madre, hijo/a políticos, hijastro/a, abuelo/a, hermano/a o nieto/a del docente; hermano/a, nieto/a del cónyuge: tres (3) días consecutivos.

Esta licencia es concedida por la autoridad superior del instituto que comprobará la causa de la misma. Dicha licencia no afecta la calificación.

## 3) Licencia extraordinaria por razones particulares.

La acuerda la Dirección General de Personal u organismo equivalente o autoridad en quien se delegue tal facultad, por los términos que más adelante se indican, sin goce de haberes, cuando el docente titular que hubiere superado el plazo de condicional la requiera, siempre que no se opongan necesidades del servicio, en cuyo caso la Dirección del Instituto no dará trámite del pedido. Esta licencia afecta la calificación.

- a) Hasta un año en el transcurso de cada decenio de antigüedad en las Fuerzas Armadas. El término de licencia no utilizado en un decenio, no puede ser acumulado a los decenios subsiguientes. Para tener derecho a esta licencia en distintos decenios deberá transcurrir un plazo mínimo de dos (2) años entre la terminación de una y la iniciación de la otra.
  - b) La autoridad superior del instituto podrá conceder, con cargo, a la indicada en a), en caso de fuerza mayor o graves asuntos de familia, debidamente comprobados, hasta treinta (30) días consecutivos en el año.
- 4) **Licencia extraordinaria por cargo electivo o público.**

La concede la Dirección General de Personal u organismo equivalente o autoridad en quien se delegue tal facultad, al docente titular que haya sido electo para desempeñar cargos de representación política en el orden nacional, provincial o municipal, o fuere designado para ocupar un cargo público de carácter jerárquico que por su importancia así lo justifique, a criterio del mencionado organismo.

Esta licencia se concede en los casos que existe incompatibilidades, será sin goce de haberes, no afectará la calificación, y el docente titular tendrá derecho a la misma desde su ingreso por los siguientes términos:

- a) Para ocupar cargos electivos: por el lapso que dure el mandato del docente.
  - b) Para ocupar cargos públicos: por un lapso de hasta un año, que podrá renovarse por iguales períodos cuando las necesidades del servicio lo permitan. Dichas necesidades serán determinadas por el Instituto donde reviste el docente.
- 5) **Licencia extraordinaria por perfeccionamiento docente.**

Se concede al docente titular con el objeto de que pueda realizar estudios tendientes a adquirir una mayor capacitación pedagógica, enriquecimiento y actualización de conocimientos de carácter cultural o técnico e incorporación de nuevas experiencias vinculadas o en correlación con la función que desempeña y que redunden en beneficio de la labor docente en el Ministerio de Defensa o en las Fuerzas Armadas.

Esta licencia la concede la Dirección General de Personal u organismo equivalente, por el lapso de hasta un año con goce total de haberes en todos los cargos docentes que des-

empeño dentro de la respectiva Fuerza, y cada diez (10) años cumplidos en el ejercicio de la docencia en el ámbito del Ministerio de Defensa o de las Fuerzas Armadas.

Para poder hacer uso de este derecho, el docente titular deberá acreditar una calificación numérica no inferior a "Muy Bueno" en los últimos cinco años de actuación y no registrar las sanciones a que se aluden en el Artículo 37 del Estatuto, excluido la expresada en el inciso 1º), apartado a).

El docente que haya obtenido esta licencia extraordinaria presentará ante las autoridades superiores del instituto del cual depende, un informe del cumplimiento de su cometido, monografías, trabajos o estudios realizados, dentro de los seis (6) meses posteriores a la finalización de la licencia.

Al solicitarse esta licencia, el docente deberá comprometerse a que al término de la misma continuará en servicio por un periodo equivalente y no menor al triple del lapso acordado.

El incumplimiento de este requisito dará lugar al reintegro de todos los haberes percibidos durante el lapso de licencia, así como también de los gastos que hubiera ocasionado. El uso de esta licencia no afecta la calificación.

#### 6) Licencia extraordinaria por estudios en el país.

Será concedida a los docentes titulares, desde su ingreso, por la autoridad superior del instituto, en la forma, por los términos y con las limitaciones que en cada caso se expresan.

Dicha licencia será con goce de haberes y no afecta la calificación.

- a) A los docentes titulares que cursen estudios en establecimientos oficiales (nacionales, provinciales o municipales), o en institutos privados dependientes de la Administración Nacional de la Enseñanza Privada, hasta veintiocho días laborables por año calendario, fraccionables en plazos máximos de hasta siete (7) días laborables por cada examen a rendir en los turnos fijados oficialmente, debiendo justificar posteriormente con certificado oficial, su concurrencia al examen.
- b) Los docentes cuya ausencia no perturbe el normal desarrollo de las tareas, tendrán derecho a obtener permiso dentro del horario de trabajo, cuando sea imprescindible su asistencia a clase, cursos prácticos o demás exigencias inherentes a su calidad de estudiantes y no fuere posible

adaptar su horario a aquella necesidad, deberán acreditar:

—Su condición de estudiante.

—La necesidad de asistir al establecimiento educacional en horas de trabajo.

Este beneficio se acordará sin perjuicio de la pertinente reposición horaria.

**7) Licencia extraordinaria por actividades intelectuales, técnicas, culturales, artísticas, deportivas.**

Se otorgará cuando la antigüedad del docente titular en el Ministerio de Defensa y/o en las Fuerzas Armadas sea superior a dos (2) años y no afectara la calificación.

En cada caso se fijarán las condiciones y el término de la misma.

**a) Licencia sin goce de haberes:**

Se otorgará por un plazo máximo de dos años, cuando el docente deba realizar estudios, investigaciones o trabajos de carácter científico, técnico o artístico o participar en conferencia o congresos de esa índole o para mejorar su preparación técnica o profesional o cumplir con actividades culturales o deportivas.

La concederá la Dirección General de Personal u organismo equivalente o la autoridad en quien se delegue tal facultad;

**b) Licencia con goce total de haberes:**

Se otorgará al docente, becario o no, por un término no mayor de un año, cuando existan razones de interés para el Ministerio de Defensa o de las Fuerzas Armadas y cuente con el auspicio de la Dirección General de Personal u organismo equivalente a propuesta del instituto en que revista. Para el otorgamiento de esta licencia se tendrán en cuenta las condiciones, títulos y aptitudes del docente, quien deberá comprometerse a que al término de la misma continuará en servicio, por un período equivalente y no menor al triple del lapso de la licencia acordada. El incumplimiento de este requisito dará lugar al reintegro de todos los haberes percibidos durante el lapso de licencia, así como también de los gastos que hubiera ocasionado.

La concederá la Dirección General de Personal u organismo equivalente.

8) **Licencia extraordinaria por asuntos gremiales.**

Cuando el docente fuera designado o elegido para desempeñar cargos de representación gremial o sindical, tendrá derecho a licencia sin goce de haberes, conforme con lo previsto sobre el particular por la Ley N° 14.455 y por el tiempo que dure su mandato, debiendo reintegrarse al servicio una vez finalizado éste. Las licencias de ese carácter quedan condicionadas a las especificaciones de la citada ley; debiendo los distintos organismos limitar su concesión a aquellos docentes que desempeñaran cargos directivos, hasta la categoría de Tesorero o equivalentes, en asociaciones profesionales con "personería gremial" reconocida, y que ostenten la representación más calificada e importante a que se refiere el Artículo 13 de la Ley N° 14.455. La acuerda la Dirección General de Personal u organismo equivalente y no afecta la calificación.

9) **Licencia extraordinaria por servicio militar o convocatoria.**

La licencia por Servicio Militar o Convocatoria, es la que se concede al docente que sea llamado para cumplir con el Servicio Militar Obligatorio o fuere convocado como reservista. Esta licencia que le acuerda la Dirección General de Personal u organismo equivalente por los términos y condiciones que se establecen a continuación; y que no afecta la calificación, se concede al docente titular desde su ingreso;

- a) Desde la fecha en que el docente es convocado como reservista hasta quince (15) días después de la fecha de baja asentada en su libreta de enrolamiento.

El docente durante esta licencia percibirá el cincuenta por ciento (50 %) de las retribuciones que correspondan de acuerdo con las disposiciones que para cada caso regulen su liquidación;

- b) Desde la fecha en que el docente es convocado como reservista hasta quince (15) días después de la fecha de baja asentada en su libreta de enrolamiento.

Cuando el docente después de convocado es declarado inepto o su incorporación fuere inferior a sus (6) meses, la licencia sólo se concederá hasta cinco (5) días después de que fuere declarado inepto o dado de baja.

Al docente cuyo haber mensual correspondiente al grado militar en el que se le incorpore, sea inferior al monto de su remuneración total y permanente, se le liquidará la diferencia resultante.

El docente que después de la baja total de su clase continúe incorporado al Servicio Militar por causas imputables al mismo y no corresponda aplicar sanciones de separación de funciones, cesantía o exoneración, el tiempo que permanezca con recargo del servicio, le será computado como licencia por asuntos particulares.

Al docente que deba concurrir a examen médico previo a su incorporación por convocatoria del Servicio Militar o de reservista, se le concederá licencia con goce de su remuneración, por los días que las autoridades militares así lo justifiquen, mediante certificado.

Cuando se conceda esta licencia a personal titular permanente con menos de dos (2) años de antigüedad en el cargo, se suspenderá el período de "condicional", el que continuará desde el momento en que el docente se reintegra a sus tareas.

**10) Licencia extraordinaria para incorporarse a la Policía Federal o la Prefectura Naval Argentina.**

Esta licencia es la que se concede al docente que opte por incorporarse a una de dichas Instituciones para cumplir con los requisitos del Servicio Militar Obligatorio. El docente tendrá derecho a esta licencia desde su ingreso y la misma se concede en las mismas condiciones que las establecidas en el inciso 9º de este artículo.

**11) Licencia extraordinaria por actividades docentes en otros institutos.**

Esta licencia es concedida por la Dirección del Instituto, con goce total de haberes, a los docentes que deban integrar mesas examinadoras en otros establecimientos, siempre que sea solicitada con anticipación y que no deban cumplir con iguales tareas en el respectivo instituto.

Esta licencia no afectará la calificación, pero debe justificarse con el certificado correspondiente.

**12) Licencia extraordinaria por integración del núcleo familiar.**

La concede la Dirección General de Personal u organismo equivalente o autoridad en quien se delegue tal facultad, sin goce de haberes, por el lapso que dure la causa que la origina, al docente titular permanente con más de dos (2) años de antigüedad ininterrumpida, con tal carácter en la Fuerza. Dicha licencia, que no afecta la calificación, se concederá para la integración del núcleo familiar, únicamente en los casos en que el cónyuge del docente sea designado o trasladado temporariamente para cumplir funciones dentro o fue-

ra del país y siempre que ello origine necesariamente el cambio del lugar habitual de residencia. La solicitud de esta licencia, deberá avalarse con los comprobantes pertinentes.

**13) Licencia extraordinaria para desempeñar un cargo de mayor jerarquía dentro del Ministerio de Defensa y de las Fuerzas Armadas.**

La concede la Dirección General de Personal u organismo equivalente o autoridad en quien se delegue tal facultad, sin goce de haberes, cuando el docente titular sea designado para desempeñar, dentro del ámbito castrense, un cargo de mayor jerarquía o remuneración con relación al de su situación de revista y hasta tanto sea nombrado como titular permanente y superado la etapa de condicional.

Esta licencia no afecta la calificación.

**14) Licencia por jubilación.**

La concede la Dirección General de Personal u organismo equivalente a los docentes que la solicitaren, a efectos de poder efectuar todos los trámites jubilatorios.

Para tener derecho a esta licencia se requiere:

- a) Ser titular permanente;
- b) Haber iniciado el trámite jubilatorio;
- c) Haberse desempeñado durante los últimos diez (10) años, en forma continua en la docencia oficial o privada oficialmente reconocida o durante los últimos cinco (5) si se acreditaran otro diez (10) continuos o discontinuos en el mismo ámbito;
- d) La duración de la licencia será hasta el momento en que la jubilación le fuera concedida y por un lapso máximo de seis (6) meses. A tal efecto se tomará como fecha cierta la de la resolución que otorgue el beneficio;
- e) Esta licencia se concederá con goce de haberes;
- f) Durante la licencia el docente revistará en "inactividad" y no será calificado;
- g) Vencido el plazo máximo de esta licencia, sin que el docente hubiere obtenido el beneficio de la jubilación, se reintegrará al servicio activo, debiendo encuadrarse dentro de las prescripciones del Decreto N° 8820/62; si así no lo hiciere, quedará comprendido en la causal de cese prevista por el artículo 16, inciso 11) del Estatuto.

**15) Autorización para Ausentarse al Exterior.**

El docente titular que en uso de licencia o no, desee ausentarse al extranjero, debe solicitarlo por escrito, con una anticipación no inferior a treinta (30) días a la Dirección del Instituto donde preste servicios quien siguiendo la vía jerárquica, dará trámite al pedido, como así también las demás instancias que intervengan en el diligenciamiento. Tal tramitación tendrá carácter de urgente.

La autorización correspondiente será dada por la Dirección General de Personal u organismo equivalente.

**16) Disposición Especial.**

Fuera de los casos de licencia contemplados expresamente en esta reglamentación, el Director del Instituto, previa solicitud del causante, podrá justificar, excepcionalmente y con goce de haberes, las inasistencias o tardanzas motivadas por razones atendibles o de fuerza mayor siempre que su conducta y merecimientos hagan acreedor al docente a este beneficio.

No se justificarán más de dos (2) días por mes, ni más de seis (6) días por año.

Tales inasistencias, si fueren justificadas, no afectarán la calificación.