

## CAPITULO XIII

### DERECHOS

Artículo 21.—Sin perjuicio de los derechos que particularmente reconocen las leyes, decretos y/o resoluciones especiales, el docente tiene derecho:

- 1º A la permanencia en su cargo, cátedra u horas-clase, mientras no se encuentre comprendido en las causales de cese, previstas en el artículo 16.
- 2º Al goce de la remuneración y jubilación que correspondan de acuerdo con las prescripciones de este Estatuto.
- 3º Al goce de las licencias, con arreglo a lo que dispone el Capítulo XVI.
- 4º A reclamar por la vía jerárquica correspondiente, cuando se sienta lesionado en sus derechos, según lo dispone el Capítulo XIX.
- 5º Al trato y consideración acordes con sus títulos y funciones.
- 6º A los beneficios establecidos por la Ley N° 9.688 (Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales) y disposiciones complementarias.

Artículo 21.—Reglamentación.

- 1) a) El docente civil titular permanente con no menos de dos (2) años de antigüedad como tal, tendrá derecho a solicitar traslado a otro instituto de la Fuerza del mismo o de inferior nivel de enseñanza.

La antigüedad a que se alude precedentemente deberá acreditarse en el cargo u horas semanales cuyo traslado se solicita;

- b) El instituto, por la vía jerárquica correspondiente, elevará para su aprobación, a la Dirección General de Personal

u organismo equivalente, la solicitud de referencia emitiendo opinión y cumplimentando los siguientes requisitos:

—Ratificación de los fundamentos que motivan la solicitud.

—Conceptos profesionales de los últimos dos (2) años de servicios inmediatos anteriores;

- c) Sólo se dará curso a los pedidos de traslado que se encuadren con las debidas justificaciones, en:

—Razones de salud.

—Integración del núcleo familiar.

—Concentración de tareas y una vez que la Dirección del Instituto al cual solicita traslado, haya cumplido con lo prescrito en el artículo 13 de esta reglamentación.

- 2) a) El docente civil titular permanente con no menos de dos años de antigüedad como tal que no haya iniciado trámites jubilatorios y que no se halle bajo información o sumario, tendrá derecho a solicitar la permuta con otro docente titular permanente, en iguales condiciones, siempre que ambos revisten en el mismo nivel de enseñanza, cargo, asignatura y número de horas;

- b) Para la aprobación de una permuta, uno de los interesados siguiendo la vía jerárquica presentará ante la Dirección del Instituto una solicitud con los fundamentos pertinentes, acompañada con la conformidad del docente con el cual peticiona permutar.

Ambos afectados por una permuta, en oportunidad de formular tal solicitud deberán atenerse estrictamente a lo expresado en a), y asimismo consignar —a modo de declaración jurada— que se comprometen a continuar en actividad por lo menos hasta la finalización del respectivo período lectivo, incluidos los exámenes correspondientes o el año calendario, según corresponda.

El incumplimiento de este requisito por una de las partes dará lugar a la anulación sin más trámite de la permuta acordada, lo que de hecho implica el retorno a la situación de origen.

La Dirección del Instituto ante el cual se inicien las actuaciones, las remitirá al otro instituto afectado.

Ambos institutos certificarán el cumplimiento de los requisitos expresados, cumplido lo cual, todo lo actuado se elevará a los efectos de su aprobación a la Dirección General de Personal u organismos equivalentes.